

創造

JA いけだ

CREATION



今月号の表紙写真は、4月8日に利別・池田両小学校に入学された新1年生の写真です。

【写真左】左から利別小学校1年生の上原千桃ちゃん、山内愛莉ちゃん、榊澤拓馬くん、宮前楓ちゃん、中西陸くん。

【写真右】左から池田小学校1年生の矢柳綾音ちゃん、矢柳美乃ちゃん、市川結菜ちゃん。

新1年生
おめでとう



CONTENTS

- ※ 第31回 通常総会
- ※ 青年部長・女性部長挨拶
- ※ 総会特集
- ※ 新入職員紹介
- ※ 21NEWS アラカルト
- ※ シリーズ 協同組合と報徳
- ※ R2 農業労務日雇協定賃金のお知らせ

- ※ 露地グリーンアスパラガスの出荷が始まりました!
- ※ 感染症対策
- ※ 金融共済課より
- ※ NTT設備事故防止のお願い
- ※ 池田消防署より皆様にお知らせ
- ※ シニアのための農作業安全

- ※ 畜産部通信
- ※ 石田邦雄の農業拾い読み
- ※ 今月の1枚
- ※ 理事会の動き
- ※ 編集後記

2020.

5
MAY

No.125

第31回 通常総会



組合長による開会挨拶

町内2JAの合併承認される

4月22日西部コミュニティセンターで第31回通常総会が開催されました。新型コロナウイルス感染症予防のため、議決権行使書面による出席を組合員の皆様にご協力をいただき、当日は正組合員256名のうち249名（本人17名、書面232名）の出席となりました。例年、農畜産物高品質多収穫共励会受賞者と永年勤続職員は総会の場で表彰されておりますが、感染症予防のため後日表彰状と副賞が贈られることとなりました。議長には佐藤誠一氏（昭栄北）と糊澤達也氏（川合1）が選出され、当組合の合併について・定款（定款付属書）役員選任規程の一部変更についての特別決議を含む、12議案すべて賛成多数により承認されました。鈴木組合長からは「池田町に開拓の鍬が入り125年、ここは先人・先達が寒さと貧しさに耐えながら切り拓いてくれた郷土だ。農業を取り巻く環境変化の中で、私たちは池田町農業の永続的な発展を願いつつ、次世代に引き継いでいく責務がある。組合員の皆様には将来を見据えた合

併へのご理解をいただきたい」と挨拶があり、来賓の池田町副町長村田政宣様、十勝総合振興局産業振興部長安田貞彦様、JA北海道中央会帯広支所長沼田光弘様より挨拶を頂戴しました。

令和元年度の農業粗生産高は67億99百万円となり、平成29年度に次ぐ2番目の成績となりました。令和2年度重点目標は①農業所得の向上、②労働力確保・ICT活用・情報提供など営農支援の充実、③新たな協同組合を担う担い手と職員の人づくり、④町内2JA合併の実現の4点です。各部重点項目に取り組んで参ります。

同日開催された十勝高島農業協同組合の総会においても合併決議が賛成多数により承認され、令和3年3月1日に町内1JAが実現します。今後、合併実行委員会のもとで、合併JA事業運営円滑化に向けて取り組むこととなります。組合員皆様のご理解・ご協力をお願い申し上げます。

（記事・営農部長 新沼二郎）

JA綱領朗唱



▲ 池田町副町長 村田政宣様
による祝辞



▲ 北海道十勝総合振興局
産業振興部長
安田貞彦様による祝辞



議長（左から）
佐藤誠一氏、
棚澤達也氏



総会の様子



▲ JA北海道中央会
帯広支所長 沼田光弘様
による祝辞

役員体制（敬称略）									
代表理事組合長									
鈴木雅博									
筆頭理事									
十河 学									
常務理事									
大塚 節									
信用事業担当理事									
折笠大輔									
理事									
林 忠司									
理事									
八田英司									
理事									
多田彰弘									
理事									
増野隆教									
理事									
塚谷 亨									
理事									
稲垣勝義									
代表監事（員外監事）									
武田 茂									
監事									
久保恵昭									
監事									
神谷雅之									
監事									
赤松明彦									

青年部長挨拶

部長

穂田 正也 (新)



この度、第31回通常総会により青年部長に選任されました。今回は新型コロナウイルスの影響で例年とは異なり第31回通常総会は、書面での決議となりましたが、気持ちをより一層引き締め職務に努めていきたいと思っています。まだ経験、知識が足りない身ではあり至らない点もあるかと思いますが、役員、そして部員の皆様の協力のもと青年部事業の運営を行っていきたいと思いますので、どうぞよろしくお願いいたします。

来年度は青年部合併も控えており、昨年から続いている合併会議も少しずつではありますが着実に進んでいます。今年度も池田、高島両役員でより良い青年部事業にするため審議を進めていきたいと思っています。

今年度の青年部事業は食育、研修会、交流会と例年通り進めていく中で高島青年部と交流を図り合併出来るよう考えているところです。

しかしながら2月から新型コロナ

ウイルスの感染拡大もあり、この先の青年部事業も自粛せざるをえないところです。例年通りでいくと食育は5月から作業を開始します、小さいお子さんや親御さんが多く集まることから予想されるので、開催時期を十分に検討し、また、開催するにあたり少しでもリスクの少ない作業体系を考えていきたいと思っています。

大人数が集まらない状況でこれからどこまで青年部事業に影響するか不透明ではありますが、各種研修会なども十分コロナウイルスの情勢を鑑みたうえで役員で協議し、これからの青年部事業をおこなって行きたいと思っています。

最後になりますが、いつも青年部事業にご理解とご協力くださった部員の「ご家族の皆様、誠にありがとうございます。そして農協、各関係機関の皆様、今年一年ご指導、ご協力の程よろしくお願いいたします。」

女性部長挨拶

部長

伊賀 みさ子 (再)



第31回通常総会を書面議決により終了することが出来ました。支部長、部員の皆様には書面議決での慌ただしい対応、この場をお借りして改めてお礼申し上げます。

昨年度は、令和初めての年でありお祝いムードの平和な年かと思っていました。今年に入り新型コロナウイルスの感染拡大の問題があり、北海道知事より、不要不急の出張自粛会議の延期などの「緊急事態宣言」なるものが出されるほどの大変な事態となっています。感染対策は治療薬のない中で、私達はマスクと手洗い、家で自粛の毎日を通しています。早く落ち着いた生活に戻って来て欲しいと願うばかりです。

昨年の活動は3年目となったJA十勝高島女性部との交流会、夏は室内カーリングとゲーム、そして場所を移して青翔亭での焼き肉、冬は北部コミセンに集合し「さくらほりきり」(手芸品作成)と恒例の「お楽しみゲーム」で交流を深めて参りました。もう一つは前年より持ち越して実現した講習会で、「ベトナムの料理講習会」を開催しました。今後増えると思われる外国人技能実習生に関して、制度の概要や受け入れから気に掛けること、実習生たちの思いなども聞けて勉強になりました。これは初めてフレイミズ、こだま会三部の合同交流会として行うことができました。令和2年度の活動では、例年通り2JA合同夏期交流会、冬期レクリエーション、11月の道外研修旅行で当JAと取引がある沖縄の「サンエー」へ視察に行くことが決定しています。私達が手掛けている農産物を見る機会

でありとても楽しみにしています。女性部の活動は冬に集中していますが、農作業が終わり楽しい活動を通じて交流していくことは、さらにパワーアップし仕事が出来る糧となっています。

サークル活動では、毎回活発に例会が行われており食品加工サークル、健康サークル、手芸サークル、習字サークルと楽しいサークル活動は、少しずつ人数が増えていることも嬉しいことです。

今年度は三部で女性部84人となります。JA十勝高島女性部との交流会は今年も親交を深め、お試しサークルも行っていきたいと考えています。令和3年3月1日より両農協の合併開始日が承認されたことにより、より一層ひとつになれるよう新しい女性部を目指していきたいと思っています。

JA女性組織三カ年計画「JA女性 地域で輝け 50万パワー☆」は私達女性部メンバー同士の交流を活発に行うことが地域活性化に繋がっている活動と意思確認し、今年度も活発な活動を心がけていきたいと考えています。そして私達が日頃から安心安全な食べ物を作ることや仲間づくりの活動は、持続可能な開発目標SDGsの項目に属する活動で、個人の活動、サークル活動、女性部の活動、地域の活動でありみんなで応援していきたいと考えています。

最後ではありますが、日頃より女性部活動にご理解・ご協力頂いております、農協・各関係機関、部員の「ご家族には本当に感謝申し上げます。今年度の挨拶とさせていただきます。」

総会特集

パート2

令和2年度 各生産組合・部会
及び各外郭団体代表者名

農産部関係

食用馬鈴薯生産組合

組合長 多田 勝

そ菜生産組合

組合長 石澤 祐介 新

外郭団体

青年部

部長 穂田 正也 新

女性部

部長 伊賀 みさ子

年金友の会

会長 神谷 充雄

新型コロナウイルスの影響で書面議決での対応、ご協力を頂き、誠に有難うございました。先月号で未確定でした当農協関連団体の代表者が確定致しましたので、掲載させて頂きます。

関連団体は農産部関係が2生産組合、青年部、女性部、年金友の会で、紙面の都合上、代表者名のみ掲載させて頂きます。
(敬称略)

新入職員紹介



もり ながみ 森 永 あみか

生年月日：平成13年 6 月28日
出身地：幕別町札内
出身校：帯広南商業高等学校
趣味：音楽を聴くこと
料理
抱負：社会人としてまだまだ至らぬ点もあるとは思いますが、一日も早く皆様の力になれるよう日々精進して参ります。どうぞよろしくお願い致します。



すぎ りょうへい 杉 亮 兵

生年月日：平成13年 8 月29日
出身地：幕別町札内
出身校：江陵高等学校
趣味：バスケットボール
抱負：まだ新人でわからない事が多く足を引っ張る事があると思いますが、一日でも早く組合員さんのお役に立てるようになりたいです。



ぎ ま み か こ 儀 間 美香子

生年月日：平成 9 年11月25日
出身地：沖縄県那覇市
出身校：沖縄国際大学
趣味：ダンス、読書
抱負：職員の方や組合員の皆様に仕事や池田町のことを教わりながら、丁寧に対応できる職員になれるよう頑張ります。気軽に声を掛けて頂けると嬉しいです。よろしくお願い致します。

農 産 課

花卉生産組合 解散総会



4月3日（金）、農協本所にて第31回花卉生産組合総会が開催されました。

池田町の花卉生産者は高齢化の影響で年々減少しており、今の人数では組合を維持することが難しくなったため、花卉生産組合は令和元年度をもって解散することとなりました。

組合は解散しましたが、花卉生産は今後も1名の方が取り組みます。花卉栽培に興味のある方がいらっしゃいましたら、農協農産課までお問い合わせください。

（記事・農産部農産課 森平優子）

講師：垣迫信男氏



振 興 課

出張技能講習開催しました！

令和2年3月23日～3月26日に一般社団法人北海道林業機械化協会様より垣迫信夫氏と藤八雅幸氏を講師に招き、出張技能講習を開催致しました。

今回の講習内容は、車両系建設機械（整地・運搬・積込み及び堀削用）を3月23～24日、フォークリフト運転を3月25～26日で行い、4日間で延べ30名様の参加がございました。

両講習では、座学で基礎知識を学び、実技では安全な操作方法について講習が行われ、事故なく無事に講習を終えております。

技能講習の必要性について、車両系建設機械は、労働安全衛生法で機体重量3t以上の車両系建設機（バックホウ、トラクターショベル、ブルドーザー等）による作業、フォークリフト運転は、最大荷重1t以上のフォークリフトを運転する場合に法令に定められた技能講習を修了した人でなければ、これらの作業に従事することはできなくなっております。また、出張技能講習には、玉掛け技能講習と小型移動式クレーン運転もがございます。（今回は、最低定員人数を下回ってしまったためJA豊頃町で修得していただきました。）

次回開催時には、これらの作業を必要とされる皆様には是非参加いただければ幸いです。

どうぞ、よろしくお願い致します。

（記事・営農部振興課 松村 暁）



講師：藤八雅幸氏



車両系建設機械技能実技の様子



フォークリフト運転実技の様子

畜産課

町内より3頭が
後代検定種雄牛に選抜

この度、(有)ハッピーネスホルスタインズ(清見)生産の「ハツピネス RAL RS ファイヤー ボール」と「ハツピネス RAL ファイヤー ラブソディ ET」、また、赤松明彦さん(昭栄)生産の「レッドパイン モーガン プレミアム」が、2019年度後代検定(後期)の種雄牛として選ばれました。

乳牛の後代検定事業は、優秀な種雄牛の計画的造成を目的に実施されており、対象種雄牛の精液は全国の牛群検定農家にて交配、生まれた娘牛の泌乳記録と体型審査記録等が得られます。これらの記録は遺伝的能力評価が行われ、高成績の種雄牛が晴れて選抜、一般に広く販売・利用されることとなります。

候補種雄牛は国内・外トップレベルの父牛、母牛から造成されており、今回ご紹介の3頭についても母方の系統が同一の輸入受精卵から生産されており、高い能力を引き継いでおります。(有)ハッピーネスホルスタインズ生産の「ファイヤーボール」の祖母、「ラブソディ」の母はH29年8月のNTP(総合指数)で経産牛96位、赤松さん生産の「プレミアム」の母はH29年2月のNTPで経産牛206位にランキングされ、いずれも国内トップクラスのエリート・カウです。母系は米国の名血「ラルマ ジュラー フェイス」で好体型・高能力のファミリーとして知られています。3頭の種雄牛は平成30年生まれ。精液は4月より配布・交配が行われ、検定成績は約4年後の判明となりますが、高成績での選抜に期待が高まります。

(記事・畜産部畜産課長 米川 武)

譲(ゆず)りの心を
育てる報徳の教え

練によって「譲り」の精神を身につけることはできます。まずは、「徳をもって徳に報いる」こと、多くの人々に支えられている自分を顧みることが大切です。

(北海道報徳情報
報徳生活読本)



お互いの立場を認めて互いに譲る心は、仲間づくりには欠かせないものです。どうしても利己的な心が優勢になることは不思議ではありません。しかし、人間は経験や訓



令和
2年度

農業労務日雇協定賃金のお知らせ

作業名	労賃	時間当	作業内容
春作業	7,500円	937円	芋切り、選別、ビート間引き、ポット作り、補植、芋・ビート機械植え、野菜移植、苗取りなど
田植え	7,500円	937円	苗植え、補植
除草	7,500円	937円	除草作業
秋作業	7,500円	937円	収穫作業
重作業	8,000円	1,000円	長いも・ゴボー収穫作業、豆積み、抜き草作業、スコップ作業等の重作業
その他作業	7,200円	900円	その他の軽作業

※時間外は

一律1,250円です

- ①多少の時間外については、支払はない。
- ②就業時間は、午前7時から午後4時30分、実働8時間とする。(午前・午後15分ずつ休憩。昼食時間は1時間)
- ③オヤツは500円以内とする。
- ④住所・氏名を実績報告書に記入し領収印を押してください。支払い賃金・オヤツ代は正しく記帳し、領収書の保存が必要です。
- ⑤この賃金表の適用期間は令和2年4月1日～令和3年3月31日です。

露地グリーンアスパラガスの出荷が始まりました!



アスパラ部会は、3戸のハウス生産者と、3戸の露地生産者の計6戸の生産者で活動しております。

ハウスアスパラの収穫が4月末に終了し、露地アスパラの収穫がGW明けから始まる予定となっています。

池田町は昼夜の寒暖差が厳しいですが、そのおかげで甘くて柔らかいアスパラになっています。

皆様是非、ご賞味ください。

産地直送! JA十勝池田町産のグリーンアスパラガスいかがですか?

採れたて新鮮! 味も抜群! 贈答用として喜ばれること間違いなし!
道内はもちろん、道外への発送も承っております。

○規格: 2L~M(混み)

○価格につきましては、取りまとめ用紙をご覧ください。

○ご不明な点がございましたら、農産部農産課までお問い合わせください。

※アスパラは気候によって収穫量が大きく変わります。新鮮なアスパラをお届けするため配達希望日はご指定できません。数量に限りがございます。お早めにご注文してくださいようよろしくお願い致します。

※沖縄・離島分の発送については、コロナウイルスの影響で飛行機が減便しており、着日が遅れ鮮度が保てないため、発送を停止させて頂きます。ご了承ください。



ご注文・お問い合わせ

JA十勝池田町農産部 ☎ 572-4860



感染症対策

へのご協力をお願いします

新型コロナウイルスを含む感染症対策の基本は、「手洗い」や「マスクの着用を含む咳エチケット」です。

①手洗い

正しい手の洗い方

手洗いの前に

・爪は短く切っておきましょう
・時計や指輪は外しておきましょう

①



流水でよく手をぬらした後、石けんをつけ、手のひらをよくこすります。

②



手の甲をのばすようにこすります。

③



指先・爪の間を念入りにこすります。

④



指の間を洗います。

⑤



親指と手のひらをねじり洗います。

⑥



手首も忘れずに洗います。

石けんで洗い終わったら、十分に水で流し、清潔なタオルやペーパータオルでよく拭き取って乾かします。

②咳エチケット

3つの咳エチケット

電車や職場、学校など人が集まるところでやろう



何もせずに咳やくしゃみをする



咳やくしゃみを手でおさえる



マスクを着用する(口・鼻を覆う)



ティッシュ・ハンカチで口・鼻を覆う



袖で口・鼻を覆う

正しいマスクの着用



① 鼻と口の両方を確実に覆う



② ゴムひもを耳にかける



③ 隙間がないよう鼻まで覆う



首相官邸
Prime Minister's Office of Japan



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

厚労省

検索



知らないと
損！

ご存じですか？

経営や家計の状況により保険料を上げたり下げたりできるんです！

青色申告等の要件
を満たせば
月額で最大1万円
(年12万)の保険料補助※
の仕組みがあるんです！

※ 保険料補助 を受けるには・・・

など

檢索

JA TOKACHI IKEDA 10



公道での農機による交通事故の要因と対策



事故発生の要因

公道での農機の交通事故は大きく単独事故と他の車両からの追突事故の2種類があります。

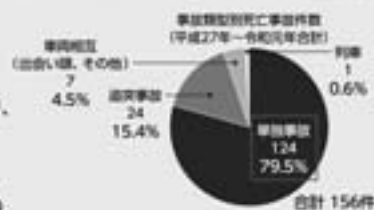
単独事故

1.用水路等への転落

運転操作ミスや道路環境が悪いことにより、田畑や用水路等へ転落。

2.傾斜地での横転等

農機は通常の車に比べ重心位置が高いため傾斜地等でバランスを崩して横転。傾斜地等で自然に動き始めた農機にひかれる事故。



追突事故

夜間等における追突

夜間は後続車から農機が見えにくく、追突事故が起こる。昼間のトンネル内でも追突事故の事例がある。



事故防止の対策

公道での農機による交通事故対策の3つのポイント、対策と準備が重大な事故を防止します。

ポイント
1

確実な運転操作とブレーキ連結の確認

農機による死亡事故は、ハンドルやブレーキ操作ミスによる単独事故が多いため、道路状況等に応じた確実な運転を行いましょう。道路走行時は必ず左右のブレーキを連結しましょう。農作業前後に道路上を走行する際は、ブレーキ連結をしていないと、ブレーキを踏んだときに急旋回して転落、横転する事故につながる恐れがあります。

ポイント
2

安全キャブ・フレームの装着とシートベルトの着用

救命効果の高い安全キャブやフレームが付いているトラクターを利用しましょう。(安全フレームは倒さずに使いましょう)トラクター等の農機運転中は必ずシートベルトを着用しましょう。転落や横転、追突された場合に身体が投げ出されるのを防ぎます。また、ヘルメットの着用にも努めましょう。
※車種によっては取り付けられないものもあります。



ポイント
3

ランプ類や低速車マーク等の取り付け

一般車両との接触や追突を防ぐためには周囲に気づいてもらうことが大切です。「低速車マーク」や「反射板」を設置しましょう。また、作業機を付けて公道を走行する場合、そのままでは走行できない場合があります。直装式作業機を装着してトラクター本体のランプ類が見えなくなる場合やランプ類のないけん引式作業機をけん引する場合は、ランプ類を増設してください。また、幅が1.7mを超える直装式作業機を装着して公道を走行する場合、大型特殊免許(「農耕車に限る」を含む)が必要です。



農林水産省

警察庁

JA共済

JA組合員の皆様へ

NTT 東日本 - 北海道
北海道東支店 設備部

NTT設備事故防止のお願い

拝啓 時下皆様には益々ご清栄のこととお喜び申し上げます。

日頃より、弊社の電気通信事業に対し、格別のご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、農作業時期をむかえ作業が活発になるこの時期は、弊社電話設備に農業機械や農作物運搬車両等による事故が多発する傾向にあります。

万が一事故が発生した場合、一般の電話やインターネット等の通信のみならず、110番119番が繋がらない等、人命に関わる大きな問題に波及しかねません。

例年、特に畑への出入りの際に電話ケーブルを切断する事故が多発していることから、大型農業機械・ユニック車・運搬車両の荷台等収納状態、電話線等の距離を確保していただき事故が起きないようにご協力をお願いいたします。

【事故が発生させた場合】
多額の復旧費用を負担して頂くこととなりますので、
ご理解のほど宜しくお願いいたします。



＜ もし事故を起こしてしまったら ＞
NTT東日本-北海道 局番なしの113番へ
[携帯電話からは 0120-444-113へ]

＜ 本件の問い合わせ ＞

NTT東日本-北海道 北海道東支店 設備部 サービスセンタ
〒080-0803 帯広市東3条南12丁目2番地 NTT東ビルB棟3F
Tel 0155-23-7964

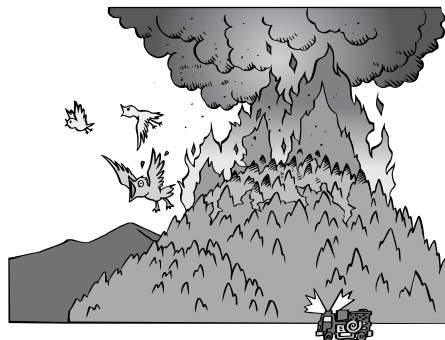
池田消防署より皆様にお知らせ

最近野火・火事が多発しています！ 野火・火災を防ぎましょう！

空気が乾燥する春先は、野火・火災や林野火災の発生危険が高く、池田町においても、昨年は3月末から5月上旬にかけて野火・火災が多発し、今年も既に数件発生しています。

野火・火災の発生原因は、ゴミ焼きを行い火の粉が周囲に飛んだもの、野焼きをした際に火勢が拡大したものなど様々ですが、行為者が焼却行為に対する十分な知識を持ち、十分に安全対策を講じていれば、火災発生を未然に防止することが出来ていたものがほとんどです。

火災発生を防止するため、焼却行為を行う前に、必ず次の点を確認しましょう。



1. ゴミ焼きは禁止されています

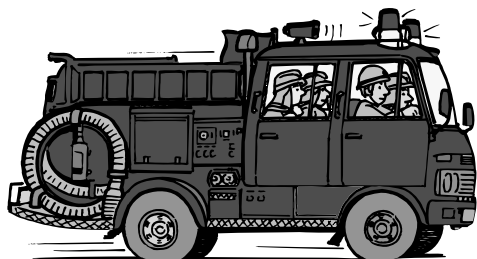
家庭ゴミを、ドラム缶、地面に素掘りした穴又は地面上、ブロック囲いなど、法律で定められた基準を満たさない焼却炉を用いた焼却行為は禁止されています。

2. 消火の準備は十分に出来ていますか？

焼却行為をする場合は、必ず人が付き、火の状態を監視しながら行うとともに、水バケツ、消火器、スコップなどを準備し、想定外に燃え広がった場合、直ぐ消火出来るようにしましょう。また、強風時に焼却行為を行うと、火が急速に拡大するおそれがありますので、実施しないようにしましょう。

3. 焼却行為を行う前に消防署に連絡しましたか？

消防署に連絡をしていないと、煙を見た住民や通行人が火災だと思い119番通報し、消防車が出勤する場合があります。焼却行為を行う場合は、必ず事前に消防署に連絡し、実施



場所、実施時間、火の管理者と連絡先を伝えるようにしてください。消防車の不要な出勤を抑制出来る場合があります。

また、事前連絡をいただいた場合でも、消防署に通報が入った場合、確認のために出勤する場合がありますので、ご了承ください。

問合せ

池田消防署 予防課 予防係 ☎ 015-572-3119

65歳以上必見!

シニアのための 農作業安全

高齢者の農作業事故が増えています。
なぜ事故は起こるのか、
どんな事故が多いのかなど、
現状を知ること
事故防止に役立てましょう。

解説／人衛工学専門家 石川文就



JA TOKACHI IKEDA

1

今や65歳以上が農業の主役!

2018年のデータによれば農業就労者は約175万人(男54%、女46%)でした。そのうち65歳以上の高齢者が約120万人となっています。農村の高齢化率は2015年の31.2%から2040年には38.9%になると予測されています。

新規就農者は2017年に約5万6000人、65歳以上が約1万5000人となっており、定年帰農、また新規就農の方がかなり多いことが分かります。ただし、新規就農者よりも多くの離農者がいることも確かです。就農者全体が減少傾向にあります。雇用就農も含む新規就農者のうち非農家出身者が3分の2を占めています。これらの新規就農者が、農業機械の操作などについてどれだけ技術研修を受けているかは把握されていません。

2

死亡事故の8割以上が高齢者!

2017年の農作業死亡事故件数は304件でそのうち高齢者が84%を占め、就農割合よりもはるかに高く、また、図に示すように、高齢者の死亡事故率の割合が継続的に高くなっています。10万人当たりの件数では高齢者死亡事故率の21.2人にに対し、65歳未満は7.9人と、高齢者の死

亡事故を減少させることが急務です。各種の調査結果を分析すると高齢者以外では死亡事故は少ないが負傷事故が多い。高齢者では負傷事故は少ないが死亡事故が多いことが分かっています。また、女性の場合は熱中症で亡くなる例が近年増えており、これが女性農業者の死亡事故上昇の一因となっています。

この原因として、高齢化に伴う心身諸機能の低下を自覚せずに作業していることが挙げられます。視力・聴力の低下、関節運動度の低下、周囲の状況変化の把握が不十分になること、俊敏性の低下、新規導入した機械やシステムに対する訓練等の軽視、連絡合図方法の不徹底などです。

農業は今後、スマート農業の展開などコンピュータが組み込まれた農業機械が多くなり、農機の操作も従来とはまったく変わってまいります。

これらの新時代の機械に十分な対応ができない方あるいは狭小な中山間地域での作業を行う方は、作業能率などが向上しないかもしれません。従来の使い慣れたシステムでの営農を考えると良いでしょう。

自分の心身諸機能の低下程度を体力測定や認知機能検査などで確認し、安全第一で農作業に取り組むことが大切です。このことはご本人だけに任せるのではなく、ご家族、近隣の方や普及員、営農指導員などの適切なアドバイスが必要です。

高齢者自身による 農作業安全の取り組み



1シーズンに一度は
取扱説明書を読み

取扱説明書やカタログに
記載されていない使い方はしない



点検整備を定期的に行い、
自分でできないときは
整備業者に依頼する



自分の技術力や
体力を過信しない

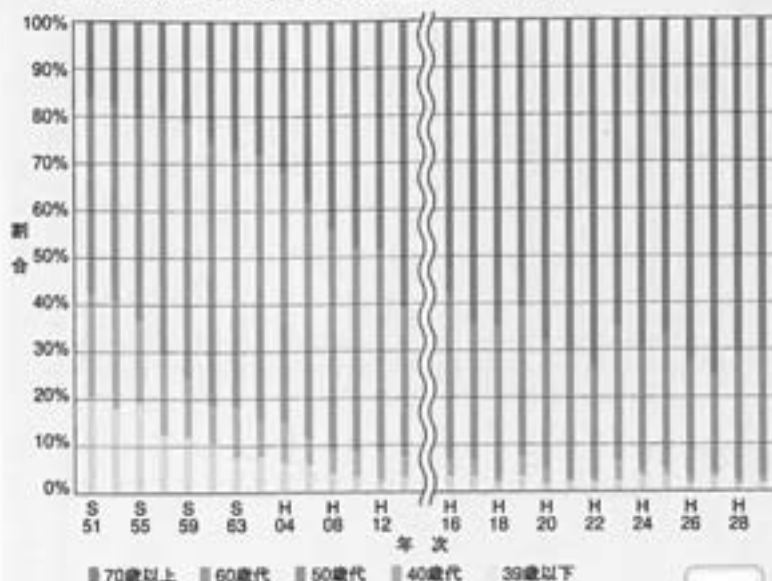


1人作業時は、どこで、
何の作業をするかを
家族に知らせることもに
ホワイトボードなどに
書き込んでおく

休憩時間を
必ず設定し実行する。
「あと少しだから
続けよう」はやめる



■年齢階層別死亡割合の推移(農林水産省資料より作成)



3

高齢者自身の事後処理も大切

農作業死亡事故件数は10万人当たり16.7件と他産業に比べて高く、これを建設業の同6.5人、全産業の同1.5人にいかに早く近づけるかが大きな課題となっており、そのため行政や企業、研究機関が規制・改良・事故分析・安全指導などに取り組んでいます。

しかし個別経営が多いわが国の農業では、労働基準法や労働安全衛生法に抵触していても強い指導が行き届きにくいのが現状です。今後、法人化が進めば安全衛生管理は向上するでしょうが、効果が目に見えてくるには時間がかかりそうです。

どんなに注意していても時には失敗する

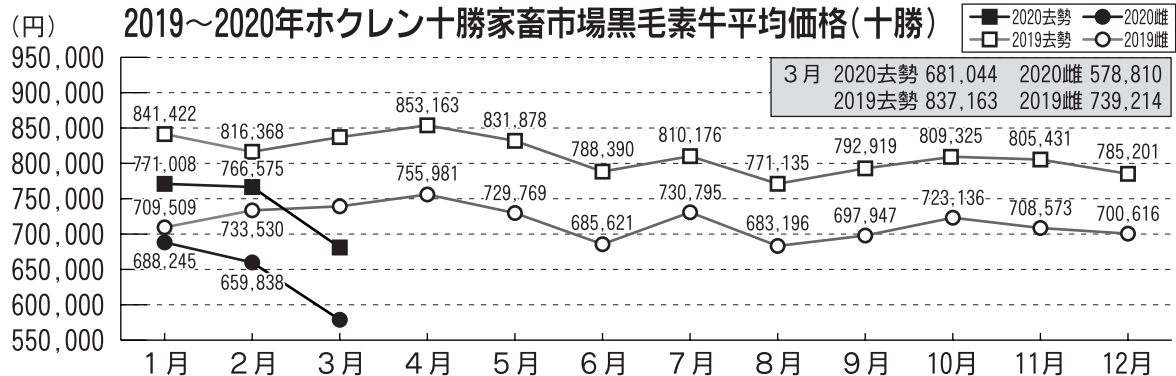
のが人間です。ヒヤリハット体験があれば仲間にもその体験と、ヒヤリで済んだことを説明し、情報を共有しましょう。それが地域での事故防止につながります。事故が起きたらまず原因調査です。その調査は「再発防止」のために行うのですから、直接原因だけでなく間接原因も詳しく調べましょう。

残念ながら事故をゼロにはできません。けがの場合には止血や添え木を当てるなどファーストエイド(急なけがに対しての最初の治療行動)を行います。意識がないような場合にはAED(自動体外式除細動器)を使って心肺蘇生を行い、救急隊に引き継ぎましょう。第一発見者が適切な処置をしたかどうかは救命の分かれ目になります。応急手当については、お近くの消防署か日本赤十字社で講習を受けられます。



畜産部通信

畜産部
畜産課



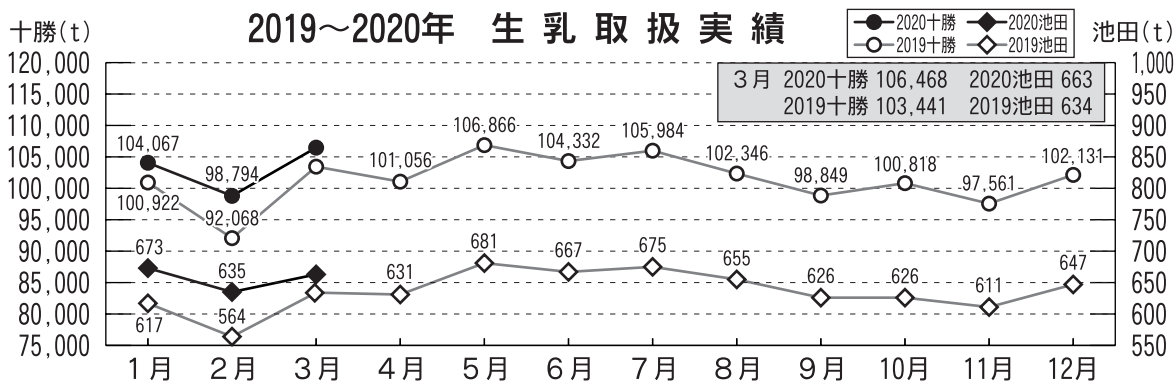
3月黒毛素牛出荷区分別成績

【金額(円)】

		取引頭数	平均価格(税込)	前月価格比	参加率・認定率
去勢	和牛素牛	868	681,004	-85,571	
	マニュアル参加牛	382	670,329	-92,321	44.0
	マニュアル認定牛	28	771,060	-82,352	7.3
	池田				
	和牛素牛	39	678,729	-60,251	
	マニュアル参加牛	38	680,871	-42,012	97.4
雌	和牛素牛	1	743,600	-78,283	2.6
	マニュアル参加牛	588	578,810	-81,028	
	マニュアル認定牛	277	562,838	-90,543	47.1
	池田				
	和牛素牛	12	667,059	-39,733	4.3
	マニュアル参加牛	35	588,267	-25,878	
	マニュアル認定牛	33	584,233	-7,100	94.3
	池田	1	673,200	—	3.0

3月ホクレン十勝枝肉市場

開催日	区分	規格	平均単価(税抜)
7日	黒毛去勢	A-5	2,129
		A-4	1,675
		A-3	1,492
	黒毛雌	A-5	2,105
		A-4	1,637
		A-3	1,471
	F1去勢	B-3	1,190
		B-2	960
7日	F1雌	B-3	1,170
		B-2	—



3月ホクレン十勝乳牛市場

【金額(円)】

開催日	区分	取引頭数	平均価格(税込)
2日	乳牛育成	521	489,236
4日	乳牛初妊	524	864,739
	乳牛経産	67	395,376
19日	乳牛初妊	490	887,568
	乳牛経産	147	479,376

3月十勝中央家畜市場

【金額(円)】

区分	平均価格(税込)	前月比
乳牛オス初生	149,739	+6,486
F1オス初生	252,681	-8,370
F1メス初生	168,070	-5,511
廃用牛	203,711	-8,484

石田邦雄の
農業拾い読み 第14回

指導農業士の 研修に招かれて

(有)石田コンサルタントオフィス
代表取締役 **石田 邦雄**



去る2月21日、北海道指導農業士協会のお招きで講義をする機会を頂戴しました。といつても女性部の方々を対象にした研修でしたが、基調講演として、以前、このコラムでもご紹介させて頂いた拙著、「縁を紡ぎ、人を育む」をメインのタイトルに、「指導農業士の皆様に期待をこめて」をサブに据えて。

実は今回、講師として声がかかったのは、ある方の強力なプッシュがあったからです。貴JAでもこうして、毎月、「創造」に原稿を執筆させて頂いてありますが、同様の要領で管外にある幾つかのJAでもメッセージを送っています。その中のあるJAで、精力的に活動されている女性の方がおり、その毎月の広報誌

に連載されている小生のコラムをご覧になり、研修会の企画段階で強力にプッシュをしてくれたようです。とはいえ、私はその方とは全く面識がなく、研修会当日に初めて顔を合わせた間柄でした。縁というのは本当に不思議なものです。農業を知らない私がこのようにJAの広報誌にペンを走らせる機会を頂く縁。更にそれはそれをお読みになり共感を持ち、講師に推薦をしてくれた縁：人生とはこうした様々な人や出来事が、ある時は縦糸、ある時は横糸に、文字通り紡ぎあつての結果というのを改めて実感した次第です。

さて実際の研修においては、冒頭に私の気持ちを素直に吐露させて頂きました。「もし広報誌に連載として筆を運ぶ機会を与えられていなかったとしたら、皆さん方との出会いはなかったでしょうね。そう考えると縁とは摩訶不思議なものです。私はそうした意味で最近『一期一会』というより『一期一縁』といっているのですがいかがですか？この縁を互いに大事にしたいものです」と。もちろん感謝の気持ちも添えて。

それではその研修で、どのようなことを話したかです。紙面の都合上、ここではまとめとして話したことをかいつまんでお伝えをします。それは「これからの農業は、これまでままたちが違った男尊女卑的な考え方を変えていかなければなりません。その為にも女性の役割は重大です。そして『女性に支持され、好感を持たれる農業づくり』を展開をしていくことです。これまで裏方であった女性をどう表舞台に登場させるか？それには女性自身の意識変革も不可欠です」と。更に話を繋げて次のことを強調しました。「皆さんは指導農業士として、将来の農業づくりに向けて、非常に重要な役割を担っています。そこで人づくりの観点から一つ、提起しておきたいことがあります。皆さん方の名称は『指導農業士』です。ただ、実際に担い手づくり等に関わる場合には『育成農業士』的な感覚を持たれてはいかがでしょうか？」と。産業界現場ではよく「指導育成」と一色単にして語られる場合が多くあります。ただ私は、厳密にいうと、この「指導」と「育成」には大きな違いがあるように思います。それは教えられる側からみた時の「主体性」の問題です。前者は上から下への「教える」が基本となり、従って主体性がなく、そうすると自分で物事を考えるというのが希薄になります。もう一方、後者は「一緒に」

という感じが強く、そこには教えられる側の主体性があり、どちらかというと教える側が寄り添うスタイルとなります。そうすると、前者のような「指示待ち」ではなく、自ら考え実行するという自立型タイプを育成することに繋がるといえます。リーダーシップのスタイルでいえば、前者は「指示型リーダーシップ」であり、むしろ「ヘッドシップ」といった方が正解かもしれません。それに比して後者は、相手の力を信じて、内にある能力を引き出す：即ち、「支援型リーダーシップ」と称することが出来ます。産業界現場を初め、最近、頻繁に耳にするようになった「コーチング」は、まさにこの後者のスタイルです。私は「子育て」もそうですが、「育てる」本来の目的は「自立させることにある」と思っています。それは「従属させるということ」とは断じて違う：そう思うのですが果たして。



理事会の動き

第 2 回

〈令和2年4月28日〉

★ 報告事項 ★

- (1) 組合員の脱退について
- (2) 組合財務の現況について
- (3) 傷害共済の加入について
- (4) 固定資産の処分について
- (5) 令和元年度法人税等の納付について
- (6) 新型コロナウイルス感染症拡大防止対策について

★ 議 案 ★

- (1) 組合員の相続による出資金持分譲渡並びに新規加入承認願について
- (2) 組合員の出資金持分減口承認願について
- (3) 理事報酬の配分について
- (4) 行政庁に提出する業務報告書の承認について
- (5) 余裕金の運用方針及び運用方法について
- (6) 貸付金利率の最高限度並びに信用供与等限度額の設定について
- (7) 理事に対する資金の貸付について
- (8) 理事に対する豆の買取販売にかかる包括事前承認について
- (9) 固定資産の取得について
- (10) 役員賠償責任保険の加入について
- (11) 組合員慶弔関係支出について
- (12) 令和2年産共同計算運営基本事項について
- (13) 地区懇談会の顛末とその対応について

★ 協 議 案 ★

- (1) 令和2年度役員研修について

今月の1枚



光寿苑へトイレットロール寄贈

今月の1枚は4月7日に特別養護老人ホーム池田光寿苑へトイレットロールを寄贈した際の一枚です。JA十勝女性協議会の事業の一環として、当農協女性部長伊賀みさ子さんと、高島農協女性部長の斎藤実子さんがマスク着用にて伺い、大熊豊政理事長と3人で記念撮影いたしました。

新型コロナウイルスの影響で1カ月遅れて寄贈しましたが、大熊理事長も貴重な資源を頂いたことに大変喜んでおられました。

新型コロナウイルスの影響で学校が一斉休校となったことで、牛乳の消費量が落ち込むなか、北海道の鈴木知事が酪農家を応援するため牛乳を飲み干して消費を呼びかける動画を投稿しました。「SOS！牛乳チャレンジ」と題し、乳製品のレシピなどの投稿も呼びかけています。農林水産省では、牛乳やヨーグルトを普段より1本多く消費することを推進する「プラスワンプロジェクト」もスタートしています。私も毎日牛乳を飲むように心がけています。皆様も買い物の際には是非、乳製品の購入を検討してみてください。

(杉山)

編集後記