

創造

JA いけだ

CREATION

今月号の表紙写真は、
11月22日（日）に開催さ
れたドライブスルー販売
会の様子です。詳細は3
ページをご覧ください。



CONTENTS

- * 農協法公布記念式典及び新穀感謝祭
- * ドライブスルー販売会を開催
- * 21NEWSアラカルト
- * 池田町内JA合併実行委員会を開催
- * 令和2年末・令和3年始業務
- * 給油課より

- * 金融共済課より
- * 退職のご挨拶
- * 検温ご協力をお願い
- * 非接触型検温器を導入しました!
- * ベジタブルライフ
- * 営農部通信

- * 畜産部通信
- * 石田邦雄の
農業拾い読み
- * 今月の1枚
- * 理事会の動き
- * 編集後記

2020.

12
DECEMBER

No.132



経営理念の朗唱



鈴木組合長による講話（各事業所はリモート）

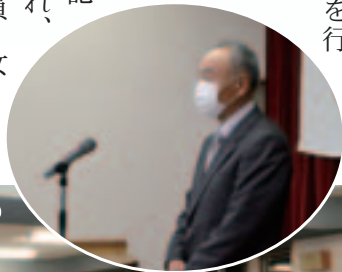
農協法公布記念式典及び新穀感謝祭

今年度は農業祭に代わり、11月22日（日）に「収穫感謝 地場農産物ドライブスルー取りまとめ販売会」が開催されました。

本来、池田農業祭は昭和56年より、共同強化運動として、秋の豊かな実りに感謝するとともに、地域の皆様との交流を深め、収穫の喜びを共に分かち合うことを目的に開催されてきました。

しかし本年は、新型コロナウイルス感染拡大の影響で、毎年恒例の餅撒き大会・ジャンボテント設営・たまねぎの詰め放題などは行わず、感染拡大防止対策を徹底した上で、農協法公布記念式典、新穀感謝祭、ドライブスルー形式による地場農産物取りまとめ販売を行いました。

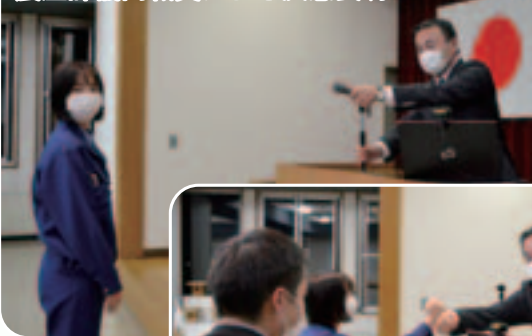
販売会の前に行われた11月19日（木）には、本所事務所・大会議室にて農協法公布記念式典が執り行われ、役員・青年部役員・女性部役員・本所職員が列席し、新型コロナウイルス感染拡大防止対策として各事業所職員はリモートで参加致しました。



武田代表監事による一本締め



農産課機関職員による決意表明



コロナ対策で握手せずグータッチ



物故組合員への黙祷・鈴木組合長の記念講話・農産部機関職員の決意表明などが行われ、武田代表監事の一本締めで締めくくられました。

同会場では引き続き、新穀感謝祭が執り行われ、今年の収穫に感謝するとともに、ドライブスルー販売会の無事を祈りました。



伊賀女性部長



穂田青年部長



福田部会長会長

2020年 収穫感謝!

JA十勝池田町地場農産物 ドライブスルー販売会を開催

11月22日(日)にドライブスルー販売会が十勝池田町農産センター(池田町字千代田918番地2)にて行われました。取扱の販売品は、ネバリスター、ゆり根、馬鈴薯、玉ねぎ(混玉)、ヤーコン、豆類、食品加工サークルむぎ畑の加工品。事前取りまとめ数は予想を上回る400件を超える申込みがありました。中でもネバリスター、玉ねぎ(混玉)が多く注文を頂きました。当日は会計場所、品物の受け渡し場所、発送依頼場所を分け、金銭授受はトレイを使い、全職員フェイスシールド、マスク、ゴム手袋もしくは軍手などを使って対応致しました。

毎年盛況の池田町産のもち米10俵を使用した「もちまき大会」の代わりに、今回は地場農産物購入者に紅白餅を、鈴木組合長からのメッセージカードを添えてプレゼントさせて頂きました。カードには来場者への感謝とともに、疫病退散と健勝を祈りアマビエの絵柄が描かれています。

例年とは違う形式の中、多くの地域の皆様に来場いただき、誠にありがとうございました。皆様のご協力もあり、ドライブスルー販売会を事故もなく、無事に終了することが出来ました。最後に、組合員の皆様、地域の皆様、関係各所の皆様の健康を祈るとともに、来年再び農業祭を行えることを心から願います。





TAFシステム 説明会 ～職員向け～

10月23日と11月17日に十勝農協連様を招き、標記説明会が2回開催されました。

はじめに、十勝農協連電算課考査役 馬場幸宏様よりTAFシステムのメニューについて、続いて同課 水谷優希様より酪畜履歴の操作説明をしていただきました。

その後、十勝農協連農産課考査役 前塚研二様、小川ひかり様より施肥設計、生産履歴、GAPの操作方法についてタブレットで実際に操作し学びました。

説明会には、2日間合わせて26名の職員が参加し、質問もできるなど知識の向上に努めました。今後も多くの職員がTAFシステムの利便性と操作方法を理解し、組合員へ普及推進が出来るよう取り組んで参ります。

(記事・営農部振興課 松村 暁)

池田町内JA合併実行委員会を開催

役員選任・役員報酬にかかる今後の取り進め(案)、農協部会長規程(案)、協力組織(部会長・農事組合長)に関する両JAでの意見、幹事会・作業部会の検討進捗状況について、報告・協議等について、

池田町内JA合併

実行委員会(両JA

役員による会議体)

が、10月29日(木)、

11月24日(火)に農

協本所大会議室にお

いてそれぞれ開催さ

れました。

会議には、両JA

の全役員(合併実行

委員)と池田町(町

長・副町長・大堀産業振

興課長)、両JAの女性

部及び青年部役員が出席

しました。

10月の会議では、役員

推薦会議運営要領(案)・

農協部会長規程(案)、

協力組織(部会長・農事

組合長)に関する両JA

での意見等について、11

月の会議では、役員選任・

安井町長



役員報酬にかかる今後の

取り進め(案)、幹事会・

作業部会の検討進捗状況

について、それぞれ報告・

協議を行いました。

次回の会議は12月28日

(月)を予定しております。

(記事・信用担当事業兼金融部長

折笠大輔)



閉会挨拶 八木副委員長(JA高島)



閉会挨拶 鈴木委員長(JA池田)

令和2年末・令和3年始業務

業 務		業 務 納 め	業 務 始 め
事 務 所 他		12月29日(火) 17時05分まで	1月6日(水) 17時05分まで
金 融 業 務	貯金・為替 (窓口業務)	12月30日(水) 15時00分まで	1月4日(月) 15時00分まで
	A T M	本 所 12月30日(水) 18時00分まで	1月4日(月)～5日(火) 17時00分まで
		支 所 12月30日(水) 17時00分まで	1月6日(水) 通常営業
	組 勘 (本・支所窓口)	12月25日(金) 12時00分まで	1月4日(月) 15時00分まで
給 油 所 業 務		12月31日(木) 16時00分まで	1月3日(日)～5日(火) 8時00分～16時30分まで 1月6日(水) 通常営業

給油課より

クリスマスキャンペーン

日頃ご利用頂いている感謝を込めて、2,000円以上の給油の方にささやかな X'mas プレゼントを差し上げます。

2020年12月25日(金)

1日限りの独自企画



是非、ご来店下さい。
尚、数に限りがあり、大変混雑が
予想されます。ご了承下さい。



金融共済課より

▶ 組合員勘定取引ご利用の皆さまへ

12月は組合員勘定取引の精算時期となります。

精算及び最終取引日時は12月25日（金）午後0時です。

お問い合わせ・ご相談はお早めに、営農部・金融部へお越しくださいますようお願い申し上げます。

▶ 年末年始の窓口営業（貯金）と
A T M利用可能時間について

年末年始における窓口営業およびA T Mの利用可能時間は以下のとおりです。

	窓 口 営 業			本 所 ・ 池田支所 A T M	セブン銀行 ク ー ソ ン A T M 他
	貯 金	組 勘	共 済		
12月29日 （火）	8:45～ 15:00	—	8:45～ 15:00	8:45～18:00 （池田支所は17:00）	8:00～22:00
12月30日 （水）	8:45～ 15:00	—	—	8:45～18:00 （池田支所は17:00）	8:00～22:00
12月31日 （木）	—	—	—	—	8:00～22:00
1月1日 （金）	—	—	—	—	8:00～21:00
1月2日 （土）	—	—	—	—	8:00～22:00
1月3日 （日）	—	—	—	—	8:00～22:00
1月4日 （月）	8:45～ 15:00	8:45～ 15:00	8:45～ 15:00	8:45～17:00	8:00～22:00
1月5日 （火）	8:45～ 15:00	8:45～ 15:00	8:45～ 15:00	8:45～17:00	8:00～22:00
1月6日 （水）	通 常 営 業 務				

金融共済課より

▶ キャッシュカード等の紛失について

キャッシュカード等の紛失・盗難されたときには当JAまでお早めにご連絡ください。

〈平日の営業時間中 9:00～17:00〉

本所金融共済課 ☎ 015-572-3131

池田支所 ☎ 015-572-3132

〈上記時間外はこちらへ〉 ☎ 0120-944-904

(受付時間 平日 17:00～翌8:00、土・日・祝日 8:00～翌8:00)

JAカード（一体型）をなくされた場合は、すぐに下記までご連絡ください。また、最寄の警察署または交番にお届けください。

〈受付時間 24時間受付〉 ☎ 0120-159-674

▶ 令和2年クミカン営農コード別
取引明細表の申し込みについて

令和2年度クミカン営農コード別取引明細表の申し込みは、PCデータは管理課、紙ベースは金融共済課又は池田支所にて受け付けます。料金は110円です。PCデータをご希望の方は、USBメモリをご持参ください。



この度、令和2年11月30日をもって、十勝池田町農業協同組合を退職させて頂きました。
長い間公私にわたり大変お世話になりましたことを、心より厚く御礼申し上げます。
皆様の御健勝を心よりお祈り申し上げます。本当にありがとうございました。



農産部 施設課
小川 秀次 さん
(平成11年5月1日入組)

退職のご挨拶

新型コロナウイルス感染予防 検温ご協力の お願い

非接触型体温計による検温を
お願いしております。



感染拡大防止へのご協力をよろしくお願いいたします。

本所事務所 及び 池田支所にて 非接触型検温器を導入しました!

本所正面玄関入口



本所ATM側入口ロビー



当組合利用者の皆様へ

当組合では、利用者の皆様ならびに職員の健康と安全に配慮し、新型コロナウイルスの感染拡大を防ぐため下記をお願いをしております。



事務所内でのマスクの着用を
お願いいたします



手指の消毒にご協力ください



事務所入口での検温の
ご協力をお願いいたします

(37.5℃以上の利用者様は大変申し訳ございま
せんが、ご利用をご遠慮させていただきます)

当組合は、感染症の拡大防止に努めてまいります。
皆様のご理解、ご協力の程よろしくお願い申し上げます。

※ 検温器使用につきまして、ご不明な点がございましたら、窓口職員にお尋ね下さい。

野菜ソムリエ上級プロ
kAORUのベジタブル
ライフ

クワイ

～「芽が出る」縁起物～

第5回

イラスト：小野崎美子

クワイのプロフィール

【分類】オモダカ科オモダカ属

【産地】中国南部

【おいしい時期(旬)】11～12月

【主な栄養成分】炭水化物、カリウム、
食物繊維、葉酸、ビタミンB6、リン、葉酸など

見分け方

芽に張りがあり、ピンと伸びている

皮が乾燥しておらず
つやがある丸く膨らんだ部分が
堅く張りがある色は青みが
きれいサイズは直径4cm以下を目安に
重箱などには詰めにくいので、下処理する際は大きい
方が使いやすい

要注意!

折れている
しおれて萎みか
→鮮度が落ちている

保存方法

水生植物なので乾燥させ
ないこと
ラップや湿らせた新聞紙に
包んでポリ袋に入れ冷蔵庫
の野菜室へ水に浸しておく方が
より長持ち水は時々
取り替えてね

クワイのチカラ

期待される効果

- 高血圧 予防
- 動脈硬化 予防
- 脳梗塞 予防
- 貧血 予防
- 便秘 予防
- 食物繊維 整腸作用

主成分は芋などと同じ
炭水化物で栄養
価が高い
タンパク質も豊富

ミネラル類
骨や歯の形成に
不可欠なリン、味覚
を正常に保つ亜
鉛、銅などのミ
ネラルも多く含む

ビタミン類
増血作用のある葉酸、代謝を
促進するビタミンB6が比較的
多い

クワイのいろいろ

青クワイ(アオクワイ)

主にお正月のおせちに利
用される。扁(へん)球形
で青紫(せいしん)色の皮
が特徴。肉質が軟らかくホクホ
クとした食感がある。国内で出回
るほとんどのクワイがこちら

白クワイ

青クワイよりも大きい楕円
(だえん)形で淡青(た
んせい)色の食感は硬め
で、食味も青クワイより渋いとい
われる。中国の品種

吹田(すいた)クワイ

古くから栽培されてきた
品種で、肉質が硬く、皮
が厚い。大阪府吹田
市近郊で誕生した。小ぶりであ
る紫色を帯びた皮が特徴。口当た
りの良い緻密な肉質が魅力

大黒クワイ

カラカサササ科(りい)属
で、オモダカ科オモダ
カ属の青クワイや吹田ク
ワイとは別種の黒い皮、白い果肉が
特徴でシャキシャキとした歯ざら

煮しめ方・食べ方のコツ

下ゆで

あくが強いので、煮物などにす
る場合は下ゆでする。皮をむいたら
水にさらし、お湯(あれば米のと
ぎ汁)で1～2度ゆでこぼすと、え
び味や苦味が抑えられ、上品
な味に仕上がる主にお正月に
縁起物として
登場揚げたり、
丸ごと煮る場合は
下ゆで不要煮るのさい部分の皮
は皮から上に向かって
太方がない方へ
見た目もきれいで、煮
物にいい皮の部分は平らに切り落とす
お皿の上で乾かさない

さまざまな料理

・丸ごと炭火などで煮炊きし
、小ぶりのものは丸ごと煮揚げし
、薄くスライスしてチップスに

クワイのじみツ

全国の生産量の約8割を占める広島
県福山市、埼玉県熊谷市が有名

歴史 平安時代……馬芋(クワイ)として伝来

『本草和名』

鈴木多助(オモダカ)

久松久和(クワイ)

『和名抄(おみょうしょう)』

馬芋

江戸時代……広く食べられるように
貝原益軒『養生』
栽培方法や食べ方を紹介。吹田クワイ
も登場

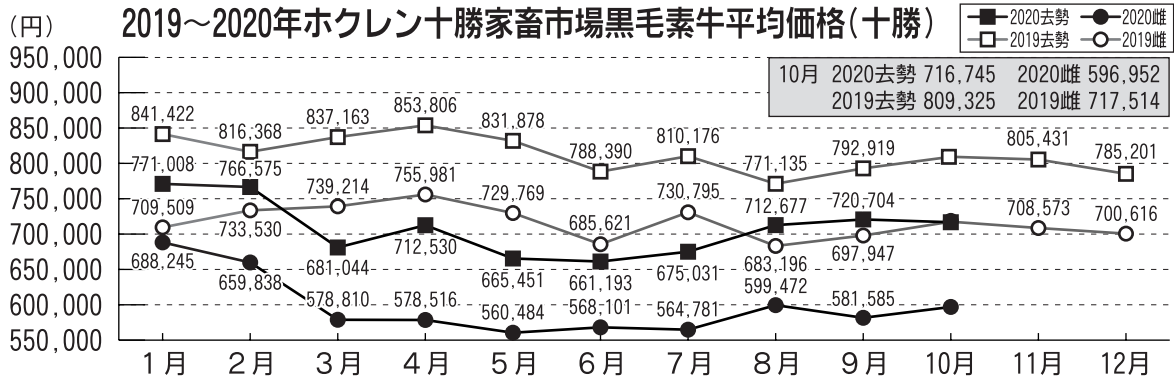
縁起物

「めでたい」「芽が出る」
日本では古くから縁起物



畜産部通信

畜産部
畜産課



10月黒毛素牛出荷区分別成績

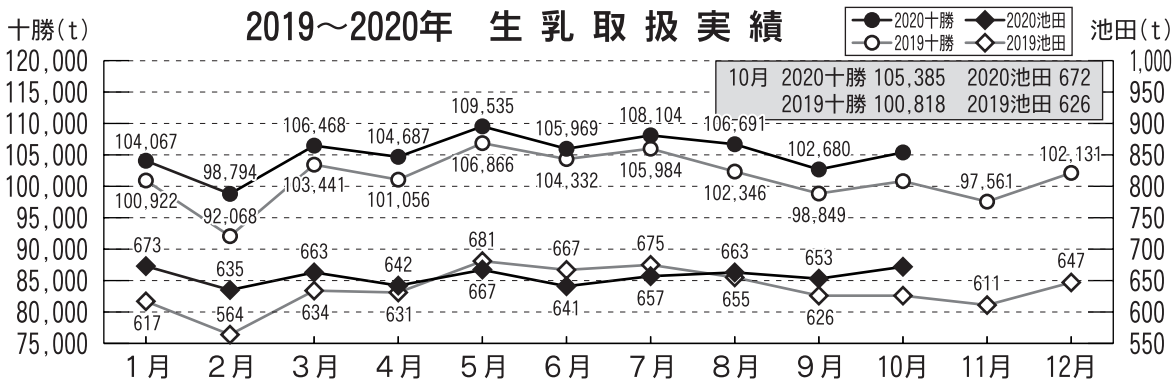
【金額(円)】

		取引頭数	平均価格(税込)	前月価格比	参加率・認定率
去勢	和牛素牛	827	716,745	-3,959	
	マニュアル参加牛	384	708,807	-2,590	46.4
	マニュアル認定牛	28	790,547	-23,424	7.3
	池田				
	和牛素牛	23	662,343	-91,080	
	マニュアル参加牛	22	664,350	-91,815	95.7
雌	和牛素牛	5	710,600	-152,533	22.7
	マニュアル参加牛	293	588,928	18,570	43.7
	マニュアル認定牛	8	724,488	74,288	2.7
	池田				
	和牛素牛	26	577,415	-10,413	
	マニュアル参加牛	26	577,415	-7,111	100.0
	マニュアル認定牛	1	591,000	-49,200	3.8

10月ホクレン十勝枝肉市場

【金額(円)】

開催日	区分	規格	平均単価(税抜)
3日 24日	黒毛去勢	A-5	2,342
		A-4	2,228
		A-3	2,049
	黒毛雌	A-5	2,410
		A-4	2,199
		A-3	2,103
	F1去勢	B-3	1,310
		B-2	1,171
	F1雌	B-3	1,348
		B-2	1,183



10月ホクレン十勝乳牛市場

【金額(円)】

開催日	区分	取引頭数	平均価格(税込)
1日	乳牛育成	484	373,130
7日	乳牛初妊	485	739,000
	乳牛経産	129	340,130
21日	乳牛初妊	542	817,217
	乳牛経産	42	428,450

10月十勝中央家畜市場

【金額(円)】

区分	平均価格(税込)	前月比
乳牛オス初生	92,986	+ 9,763
F1オス初生	115,272	- 10,893
F1メス初生	80,841	+ 14,971
廃用牛	212,435	+ 6,834



より良い関係性の構築を



(有)石田コンサルタントオフィス

代表取締役 石田 邦雄

年度の折り返し点になるとよくお手伝いをする仕事の一つに新入職員へのフォローアップ研修があります。考えてみると年度初めに行った新規採用職員研修の際は、社会人になりたてのホヤホヤ。中にはアルバイトをした経験もなく「働くとは?」「組織とは?」などと聞かされても、実際には「ただその言葉が耳に入っただけ」の人がいるかもしれませんが。誰でもがそうですが、「人は経験の中でしか物事の理解が出来ない」からです。でもこうして入所後、社会の荒波にもまれ、まがりなりにも組織人として半年間を経過してきた彼らです。その間を振り返ってもらい、それを土台に今後について考えて頂くのがこの研修の主なねらいでもあります。そこでよく取り入れる作業の一つが「思い出デイスカッション」です。これは入所してこの間に

感じた、「嬉しかったこと」、「辛かったこと」などについて、各人から素直な気持ちを聞かせてもらい、それを今後の参考にします。すると前者でよく出されるのが「仕事をやり終え、褒められた時」や「組合員の方に名前を覚えてもらった時」などです。中でも特にインパクトがあるのが「組合員の方から感謝された時」のようです。それを語る満面の笑みが物語っています。もう一方後者では「ミスをしてしまった時」や「朝も早く帰りが遅い」などで、中には「コンプライアンス上、問題のある仕事を命令された時」などが出され、聞く私も思わずビツクリする時もままあります。新入職員の頃は「仕事が出来なくて当たり前」であり、そう考えると彼らは「叱られてばかり」の世界に身を置いているといえるかもしれません。更にJAの

場合、ようやく職場に馴染みだした頃に農繁期を迎え、それまで優しく教えてくれた上司や先輩も、これまでのような心の余裕がなくなり、つい言葉が荒くなったりとなると、つい、心が落ち込み、いつしか心の不調へなどと繋がる流れも考えられます。これに関連し注目すべき話題を提供しましょう。厚労省が行った「労働安全衛生調査(平成29年)」によると「仕事等による強いストレスの内容」という質問に対して、「仕事の質・量」「仕事の失敗、責任の発生等」「対人関係」がベストスリーになったのですが、注目すべきは、この内の一つである「仕事の失敗、責任の発生等」についてです。全体では34・8%であるのに比して、「20歳未満に限定する」と72・3%と非常に高い数値になっていることです。これは叱る側に別に他意がなかったにしても、叱られる彼らにとつては、それが大きな心の負担になっている現実が読み取れます。そうすると同じ叱るにしても「優しく叱る」などの配慮が求められ、また、後日に「あの時、きつい叱り方をしてごめん」のような言葉があると随分と心が和らぐのではないのでしょうか。

さらにこの作業に繋げてよく行うことの一つに「指導担当者にどのような感じで欲しいか?」をコピーライティング風に考えてもらうことがあります。すると「『それ』『あれ』などの言い方は止めて欲しい」、「優しい言葉遣いをお願いします」や、「個人的な機嫌を持ち込まないで」等々が出されます。いかがですか?もしかすると結構、思い当たることのあるのではないのでしょうか?そうして最後に行うのが「この半年間で出来るようになったことを、ドンドンあげてみて下さい」というワークです。「入所した当初は、電話のベルがなると逃げたかったが、最近では少しそれが薄くなった」などを例にあげて。そうすると「挨拶が出来るようになった」「仕事を任せてもらえるようになった」など、次々と出され、沈みがちであった彼らの目が、やがて輝きを増してきます。その過程を通じて、自分の成長を実感するからかもしれません。それをみて、こう言って背中を押します。「どうですか?あなた達はこの半年間でこんなにも出来ることが増えた。素晴らしいではありませんか?改めて確認です。仕事が出来ないから新入職員なのです。その為にあなた方に与えられている貴重な特権があります。『相談が出来る』ということですよ。加えてもう一つ、大事なことを。『失敗は成長する為にある』くらいに思い、仕事に前向きにチャレンジすることです」と。この例からもわかるように「どこに焦点を当てるか」によつて大きく見える世界が変わってきます。それが彼らの自己肯定感を高めることに繋がります。原石をどう磨くかは、本人の努力も勿論ありますが、もしかするとそれ以上に、こうした周囲との関係性が大きな力を発揮するといえるでしょう。今後の若者達に対応する何かの参考として下さると幸いです。

寒さの到来につれて、ますます加速するコロナ禍。一刻も早い収束を祈ると共に、互いにより良い年を迎えたいものですね。

理事会の動き

第 9 回

〈令和2年11月25日〉

★ 報告事項 ★

- (1) 組合員の脱退について
- (2) 農産物の集荷状況について
- (3) 組合財務の現況について
- (4) 令和2年産てん菜の概算金支払について
- (5) 令和2年産契約栽培豆類の精算について
- (6) 共計品の精算について
- (7) 年末・年始業務について
- (8) 令和2年度上期分の相談・苦情等の定期報告（信用・共済事業）について

★ 議 案 ★

- (1) 組合員の出資金持分減口承認願いについて
- (2) 組合員の出資金持分譲渡について
- (3) 組合員の出資金持分譲渡並びに新規加入承認願いについて
- (4) 営農計画書審査方針（案）について
- (5) 合併に伴う事業再編計画の承認及び農林中央金庫への助成金の申請について
- (6) 農協部会長手当の支給について
- (7) 農協部会長設置規程の一部改正について
- (8) 農協部会長の任期延期について
- (9) 役員推薦会議運営要領の一部改正について
- (10) 役員報酬審議会規程の一部改正について

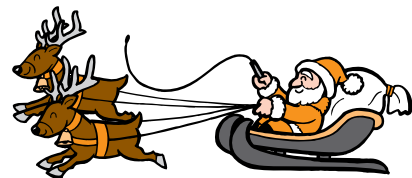
今月の1枚



不要農機具回収

10月19日～22日の4日間で不要農機具の回収を行いました。

来年も秋頃を予定しておりますので、宜しくお願い致します。



見開きトップページにもある通り、今年の農業祭は新型コロナウイルスの影響により皆さんの安全を確保しながらも販売させていただく対応としてドライブスルー販売会という形式で開催させていただきました。
お陰様で多くの方々にご来場いただき喜んでもらえました。これもひとえに組合員の皆様が日頃、安心安全で美味しいものを一生懸命に作物を育てていただいている賜物と、職員一同心から感謝しております。
無事盛会のうちに終了することができ、本当にありがとうございました。
(豊原)

編集後記