

# JAいけだ CREATION

札幌東光ストアにて行われた  
「十勝池田町フェア」の写真です。  
詳細はP 2をご覧ください。



## CONTENTS

- \* 3年ぶりに札幌東光ストア  
「十勝池田町フェア」開催!
- \* 21NEWS アラカルト
- \* 新登場! 農業者賠償責任共済
- \* 今月のキラメキ職員
- \* 畜産部通信
- \* フルーツパラダイス
- \* 石田邦雄の農業拾い読み
- \* 月間行事予定
- \* 今月の1枚
- \* 理事会の動き
- \* 編集後記

2023.

3  
MARCH

No.159

3年ぶりに

# 「十勝池田町フェア」開催!

札幌東光ストア



1月25日に株ワタリ様・株東光ストア様ご協力のもと、札幌東光ストア大谷地店にて「十勝池田町フェア」が開催されました。

近年コロナで参加できない状況が続いておりましたが3年ぶりに店頭に立たせていただくことが

出来ました。ネバリスター部会より林雅嵩さんにご参加いただき、根張星（ネバリスター）、さつ姫（メークイン）、男爵、キタアカリ、つくねいも、玉ねぎ、豆（小豆、大納言、金時）を販売いたしました。

フェア当日は全国的に記録的な大寒波となった日で来店者数も少ない中ではありましたが、店頭販売を実施した大谷地店は前年度を上回る結果となりました。

生産者と消費者が顔を合わせ、池田町の美味しさを直接伝える取り組みを、環境を見ながら進めていきたいと思います。

（記事・農産部農産課 課長 石丸 稔）



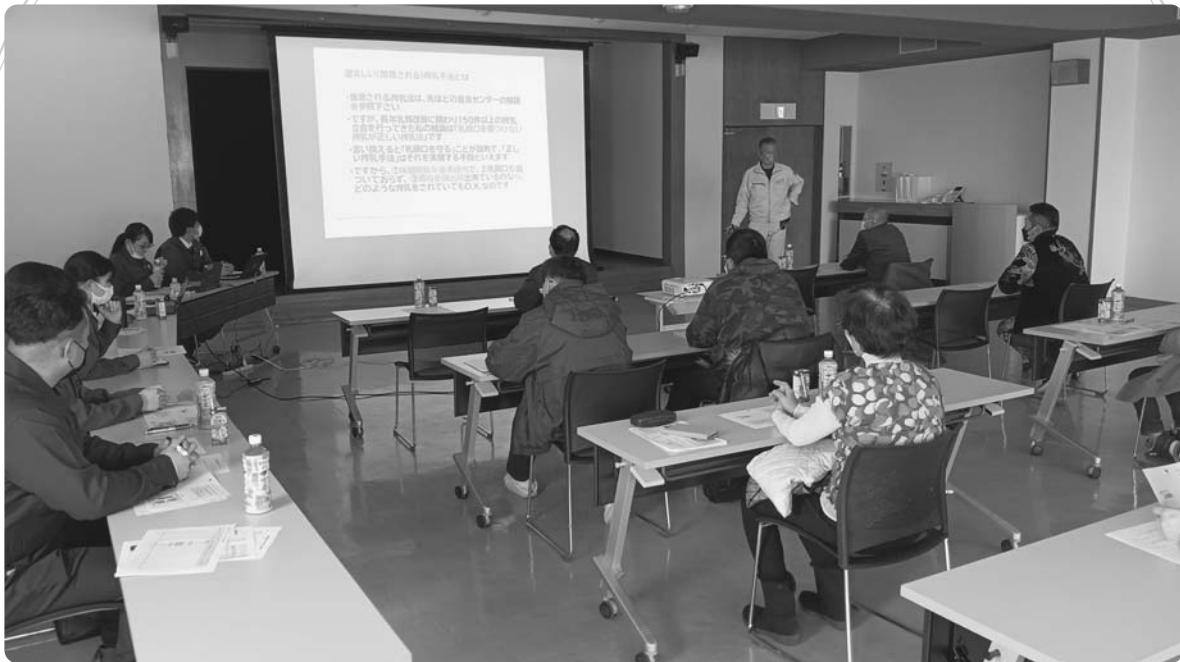
〈左から〉豆類、つくねいも

〈左から〉根張星、玉ねぎ

〈左から〉さつ姫、きたあかり、男爵

## 畜産部

# 池田町酪農振興会冬期研修会開催！



1月25日、酪農振興会が主催する冬期研修会が開催され、十勝農協連検査センターより山中さん、普及センター東部支所より金子さん、Y's Company代表小出さんを講師として、町内酪農家のアンケート調査による搾乳作業実態と推奨されている搾乳手法と目的をテーマに、搾乳動画や十勝における池田町の乳質成績の説明を受けました。

研修内容では、消費者が食品を選択する際に重視することの調査結果は、鮮度・価格・安全性であることの説明があり、酪農家のみなさまは、食品関連事業者として位置づけられているので、良質乳出荷、異物混入事故防止に取り組むことは基本で、自農場の搾乳作業の当たり前を再確認するきっかけとなる研修会となりました。

第三者による搾乳作業を観察することを希望する方は、立会調査を関係機関と連携して行いますので畜産部までご相談ください。（畜産部TEL：572-6500）

（記事・畜産部高島支所畜産課長補佐 松坂昌信）



三寺会長の挨拶



（左から）普及センター東部支所 金子氏  
十勝農協連検査センター 山申氏



## 農産部

## 加工馬鈴しょ 生産者説明会開催!

1月19日、加工馬鈴しょについての生産者説明会が開催されました。説明会にはカルビー・ポテト株より原島所長、高林豊頃支所長、津山主査の3名にお越し頂き、生産者14名の出席にて開催されました。はじめに、会社の概要説明があり、

その後取引要領についての説明を頂きました。

現在、当JAでは3戸の生産者にてカルビー向け加工馬鈴しょが生産されています。今後、輪作体系の維持や安定した所得確保のうえでも、馬鈴しょの作付けが重要であると考えております。生産者の方々も興味を持って説明を聞いておられ、活発な意見や質問が出されていました。今後もこのような会議体を開催し、加工馬鈴しょに対しての理解を深めていただきたいと思っております。

(記事・農産部 部長 森 勝)



説明会の様子

## 信用部

## 池田小学校 稻作農園体験学習発表＆実食

2月22日、池田小学校の3年生が稻作農園体験学習の締めくくりとした、今年度の稻の植付けから収穫までを通して学んだことの感想やお米について調べたことをまとめた発表会に作業のお手伝いをしてきた池田土地改良区、農業改良普及センターの皆様とともに当JAをお招きいただきました。



発表会の後には給食の時間にも同席し、今回収穫したもち米を使った3年1組が名付けた「うまっ！いかめし！」を児童の皆さんと味わうことができました。笑顔でたくさん食べている姿に感動しました。給食後には児童のみなさんよりお礼のお手紙をいただきました。今回は小学校が統合して初めての体験学習となりました。今後もこども達の食に関わるお手伝いに携わっていきたいと思います。

(記事・信用部高島支所貯金共済課 阿部弘美)

発表会の様子



## 購買部

# 令和5年 春の展示即売会開催！

2月9日～10日、生産資材課では18商社参加ご協力のもと、JA合併後初となります「春の展示即売会」を3年ぶりに開催いたしました。

飼料倉庫内では農業機械の部品や酪農資材が中心に展示され、実際に商品を手に取り、春から開始される農作業に向けて多くの資材を新調される方の姿が見られました。駐車場スペースではトラクターやブロードキャスター、リフトなどの大型機械や自動車が展示され、実際に試乗する組合員も見受けられました。メーカー販売担当者からの機能説明や意見交換が活発に行われ、大いに賑わいを見せた展示会となりました。

生産資材課では、春からの農作業に向けた農業資材や新商品の情報提供を今後も継続してまいります。展示会に来られなかった方や来場時に気になる商品があった方は、お気軽に生産資材課までお問合せください。

最後に、展示会開催期間中は毎年のごとく寒波に見舞われ、大変寒さの厳しい中での開催となりましたが、JA合併後初という事で高島地区から多くの方々にご来場を頂き、延べ80名の方々にご来場いただきました。ご来場いただきました組合員の皆さま、並びに出展していただきました18商社の皆様には、心より感謝申し上げます。

(記事・購買部生産資材課 永橋 渉)



お問合せ

購買部 生産資材課 015-572-3520



## 青年部

## 池田町農政協 青年部研修会

2月2日に帯広市内にある碧雲蔵にて視察研修を行いました。碧雲蔵は帯広畜産大学と提携しており、大学の構内にある日本唯一の酒蔵という特徴を持っています。酒蔵自体は一般的な酒蔵と比べ約

2分の1程度のコンパクトな建物の規模となっており、15畳ほどの見学室では酒米を蒸すところから瓶詰までの一貫した流れを見学対応いただいた杜氏の若山氏より、「原料を北海道産にこだわり本州の嗜好より十勝の人達に故郷の味として愛される日本酒を目指したい。仕込みの際に飲んだ人の喜ぶ顔を思い浮かべて作業を行っている」など、熱心な説明により日本酒に対する知識を深める事ができました。

また、酒蔵には直売所も併設されており、直売所限定ボトルや「北海道米でつくる日本酒アワード2022」でグランプリを受賞したものと同じ仕込み方法のボトルなど、ここでしか購入できない商品を帰宅後の楽しみとして手に取る姿が見受けられました。

(記事・青年部 監事 北西亮介)

## 女性部

## 冬期生活講座 開催！

1月24日（川合地区）、25日AM（本所）、PM（大森高島地区）にて、保健センターより講師をお招きし、冬期生活講座を行いました。

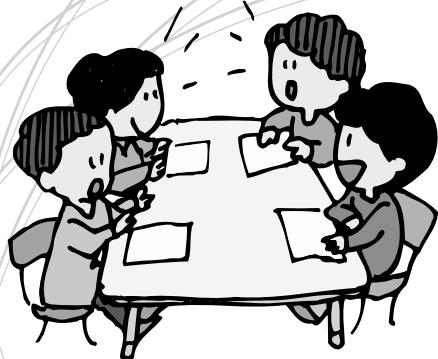
自身のBMI（体重と身長から算出される肥満度を表す体格指数）の計算方法や塩分についての講演が行われ、日本人は醤油や味噌などからたくさんの塩分を摂取しており、まだまだ減塩を意識していくことが大切で、減塩のお菓子や梅干しなどを活用していくようにとオススメがありました。日頃の食生活や自身の健康管理を見直す機会となつたと思います。

(記事・営農部営農企画課 鎌田初美)



## 女性部

## J A 常勤役員との懇談会開催！



2月6日、女性部とJA常勤役員との懇談会を開催いたしました。今回の懇談会では事前に女性部員より質問や要望を取りまとめ、その内容に沿って回答して頂く形

式を取りました。女性部員は役員・支部長を含む13名が参加し、様々な女性目線での質問など農協をより良くしたいという情熱を感じ、部員の方からはとても良い懇談会になったと好評でした。質問の中には、昨今の情勢やインボイス制度、職員の働き方、農協の設備などがあり、的確な回答が返ってきていたこと思います。

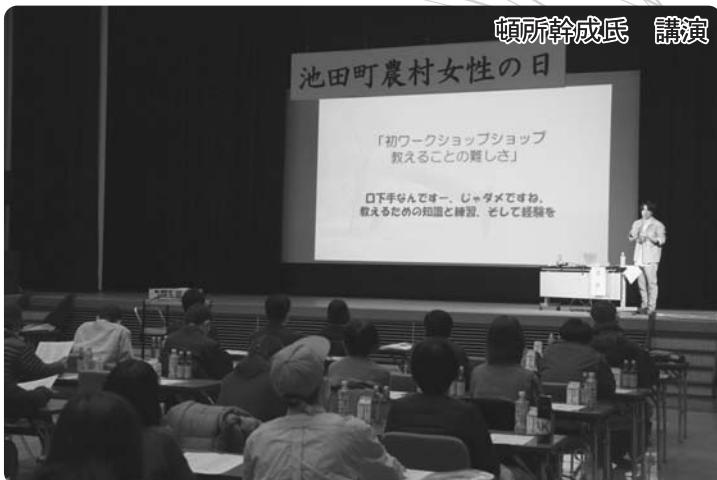
今後も農協と女性部の繋がりを大切にし、より理解を深めるためにも開催を継続していくたいと思います。

(記事・営農部営農企画課 鎌田初美)

## 女性部

## 池田町農村女性の日開催！

2月8日、池田町構造政策推進協議会が主催する「池田町農村女性の日」が盛大に開催されました。青年部・女性部・一般町民を対象とした本講演会は毎年開催されておりましたが、コロナ禍により3年ぶりの開催となりました。講師には地域おこし協力隊 塚所幹成氏をお招きし、質問形式で聞き手が楽しめるような内容となっていました。



TARTLETによる演奏

講演後は「TARTLET」によるサックス四重奏演奏会が行われました。ジブリメドレーや情熱大陸など7曲披露し、素敵な音色に心を動かされたことでしょう。実は私（鎌田）も演奏しています。参加されていた皆さま方が楽しんで頂けたら幸いです。

他にも女性部による作品展示が行われ、サークル活動で作った作品など数多く展示されておりました。

(記事・営農部営農企画課 鎌田初美)

心理的安全性向上委員会

## OJTトレーナー制度の構築に向けて ～第8回 心理的安全性向上委員会を開催～

1月27日、第7回目となる心理的安全性向上委員会を開催し、JA北海道中央会総合支援部より高橋審議役、廣部主幹、帯広支所より大関主幹にオブザーバーとしてサポートして頂きました。

今回の会議では、「OJTトレーナー制度」の運用方法について協議を行いました。この制度は新人職員の早期職場適応を促し、離職やメンタル不調者の未然防止を目的としております。今回は①トレーニー（訓練を受ける人）の対象要件について、②トレーナーの対象要件について、③トレーニングの実施期間・進捗管理方法等についてグループワークを行いました。他にも人材育成方法について「人間力を向上させるためには」をキーワードに自主学習の在り方などについて説明して頂きました。

次回は令和5年度から仮運用がスタートする「人事管理制度」の「運用マニュアル」の完成を目指して、取り組んで参ります。



## 心理的安全性の高い職場を目指して ～第6回 管理職研修を開催～



心理的安全性向上委員会に引き続き、廣部主幹に講師となって頂き、当JAの常務と管理職（参事・部長・次長・課長）を対象に研修会を開催しました。今回は人事考課制度の概要や手順についてご説明して頂きました。

人事考課の目的は評価をつけることではなく、人材育成・能力開発のためである。人事考課の手順は①行動の選択、②要素の選択、③段階の選択であり、部下の日常の行動観察をしっかりと行い、観察シートに記録しておくことが重要である。また、観察記録は仕事上の事実に限定すること。考課者自身が確認した事実であること。育成の視点で記録すること等、説明して頂きました。他にも考課のエラーやその防止策等についても解説して頂きました。

今後も毎月管理職研修を開催し、管理職として求められるスキルの取得・向上に努めて参ります。

（記事・心理的安全性向上委員長 杉山淳史）

# 新登場！

## 農業者賠償責任共済



NEW

農地や農業施設の所有・使用・管理や農作業に起因する損害賠償責任への保障をお考えの方におすすめします！

### 農業者賠償共済はこんな時にお役に立ちます

### ～農作業中における損害賠償事例～

#### 事例①

畑で農薬を散布していたところ、薬剤が風にあおられて、隣の農家の畑に飛散し、生育不良となった。(ドリフト)



損害賠償額 約 510 万円

#### 事例②

肥育している牛が敷地外へ脱走し、走行中の車両と接触、車両に損害を与えた。



損害賠償額 約 70 万円

#### 事例③

草刈りの作業中に巻き上げた小石が付近を走行していた車に当たり、破損させてしまった。



損害賠償額 約 50 万円

※お支払いには所定の条件があります。※損害賠償額はJAグループ調べ

### 農業者賠償責任共済の3つの特長

#### 安心

幅広い賠償責任をカバー  
多くの農業者共通の4つのリスクに対して1つの共済で総合保障。

施設賠償リスク

生産物賠償リスク

保管物賠償リスク

生産物回収費用リスク

#### シンプル

わかりやすい共済掛金設定  
基準となるのは農地面積とご希望の支払い限度額のみ。  
3つのプランをご用意しています。

3,000万円コース

5,000万円コース

1億円コース

#### 簡単

自動継続で手間いらず  
1年で自動継続するため、面倒な継続手続き等は不要（農地面積に変更がある場合等除く）。



### ○共済掛金例：共済期間1年

(2022年4月現在)

農地面積	支払限度額		
	3,000万円コース	5,000万円コース	1億円コース
0.5ha未満	5,760円	6,500円	8,050円
0.5ha以上 1ha未満	6,950円	7,850円	9,720円
1ha以上 2ha未満	8,390円	9,470円	11,730円
2ha以上 4ha未満	10,120円	11,430円	14,150円
4ha以上 20ha未満	18,610円	21,010円	26,010円
20ha以上 50ha未満	48,280円	54,520円	67,490円
50ha以上 100ha未満	75,210円	84,920円	105,130円
100ha以上 200ha未満	92,830円	104,810円	129,770円
200ha以上 300ha未満	105,820円	119,470円	147,910円
300ha以上 400ha未満	114,360円	129,120円	159,860円
400ha以上 500ha未満	120,760円	136,340円	168,810円
500ha以上 (以降100haあたり)	+3,690円	+4,170円	+5,160円

#### POINT!

共済掛金は  
**必要経費**として  
計上することができます。  
※法人は損金算入可能



農業者を取り巻くリスクは身近に存在しており、農地や農業施設の所有・使用・管理、農作業に起因する損害賠償事故が多く発生しているため、農業者賠償責任共済（ファーマスト）のご加入をご検討ください。

お問い合わせは

**JA十勝池田町**

本所共済課 572-3136

高島支所 573-2111

**JA共済**

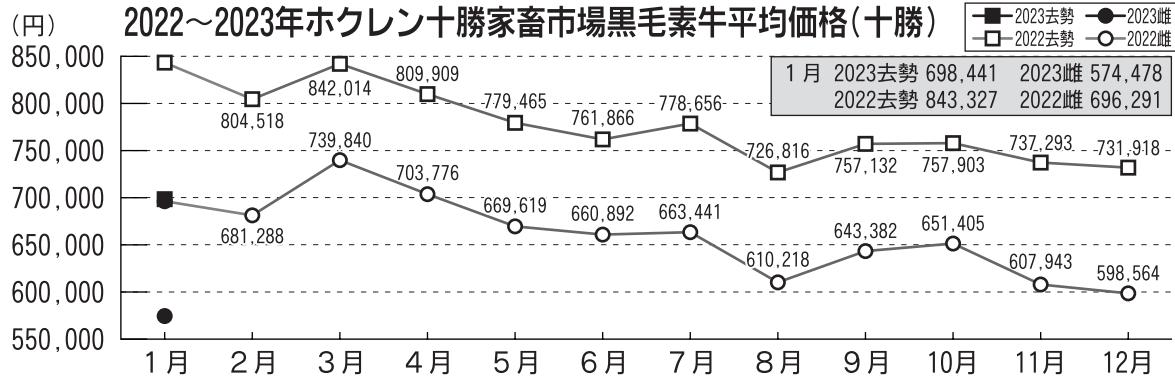
※この資料は概要を説明したものです。ご検討にあたっては、「重要事項説明書（契約概要）」を必ずご覧ください。また、ご契約の際には「重要事項説明書（注意喚起情報）」および「ご契約のしおり・約款」を必ずご覧ください。

【22019990059】



# 畜産部通信

畜産部  
畜産課



## 1月黒毛素牛出荷区分別成績

【金額(円)】

		取引頭数	平均価格(税込)	前月価格比
去勢	十勝	1,183	698,441	-33,477
	池田	65	728,285	-20,117
雌	十勝	843	574,478	-24,086
	池田	40	536,085	-56,015



## 1月ホクレン十勝枝肉市場

【金額(円)】

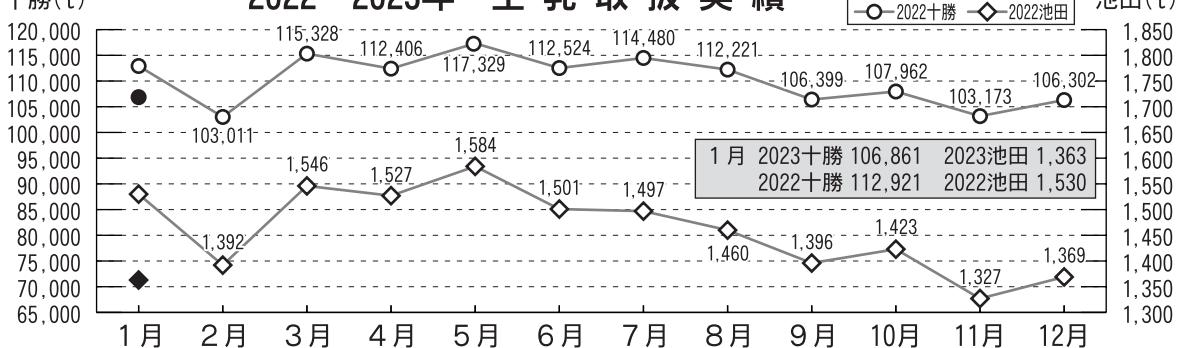
開催日	区分	規 格	平均単価(税抜)
14日	黒毛 去勢	A - 5	2,220
		A - 4	1,973
		A - 3	1,704
	黒毛 雌	A - 5	2,139
		A - 4	1,960
		A - 3	1,760
F 1 去勢	B - 4	1,320	
	—	—	
F 1 雌	B - 4	1,300	
	—	—	

## 十勝(t)

## 2022~2023年 生乳取扱実績

● 2023十勝 ● 2023池田  
○ 2022十勝 ○ 2022池田

池田(t)



## 1月ホクレン十勝乳牛市場

【金額(円)】

開催日	区分	取引頭数	平均価格(税込)
10日	乳牛育成	499	221,435
12日	乳牛初妊	775	516,862
	乳牛経産	138	314,999
30日	乳牛育成	423	257,611

## 1月十勝中央家畜市場

【金額(円)】

区 分	平均価格(税込)	前月比
乳牛オス初生	22,927	+3,246
F 1オス初生	70,811	+2,498
F 1メス初生	37,306	+2,382
廢用牛	157,449	+40,824

# フルーツ パラダイス

野菜ソムリエ上級アロ  
KAORUの

イラスト: 小林裕美子

## キウイフルーツのプロフィール

【分類】マタタビ科マタタビ属

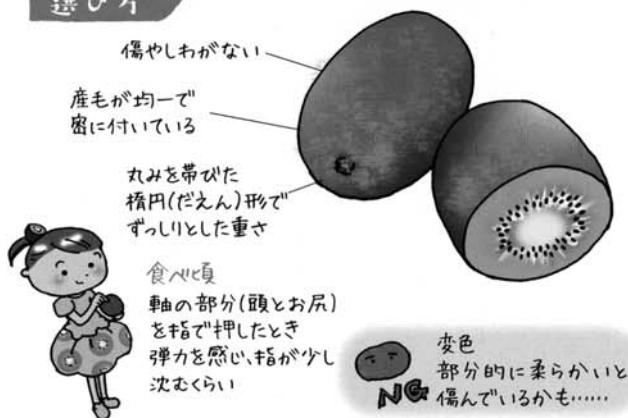
【原産地】中国南部

【おいしい時期(旬)】12~4月ごろ(国産)

【主な栄養成分】ビタミンC、食物繊維、

カリウム、アクチニジンなど

## 選び方



## 楽しみ方・食べ方のコツ



## キウイフルーツのビミツ

歴史  
原産  
中国南部日本への伝来  
1960年代  
栽培しやすく、  
国内生産が広まる別名「チャイニーズ・グーズベリー」  
ニュージーランドに持ち込まれ、  
品種改良名の由来  
ニュージーランドの国鳥  
「KIWI」(キウイ)に似ている  
から

## キウイフルーツ

~1個で1日分のビタミンC~

## 保存方法

## 冷蔵保存

キウイフルーツから出る  
エチレンガスが他の食  
材に影響するかも……新聞紙やキッチンペーパーで1つずつ包むか、  
まとめてポリ袋に入れ、冷蔵庫の野菜室へ

## 冷凍保存

重ならない  
ようにね未熟なものは  
新聞紙やキッチンペーパーで  
1つずつ包むでんぶんが糖化し  
甘さが増すよ食べやすい大きさにカットしてラップ  
で包み、保存袋に入れて冷凍庫へ風通しが良く、直射  
日光の当たらない  
場所で常温保存

## キウイフルーツのいろいろ

## ハイワード

グリーンキウイの主流品種。甘味と酸味のバランスが良く、爽やかな味わい。国内産は4~5月ころに



出回る

## ゼスプリゴーレード

愛媛県や佐賀県などで栽培。ゴールドキウイともいわれる。酸味は穏やかで甘味が強く、滑らかな舌触り



## レインボーレッド

黄緑色の果肉の中央に赤い色素が入るのが特徴。酸味が穏やかで甘味が強い



## 香緑(こうりょく)

「ハイワード」の自然交雑から誕生。香川県、山梨県、静岡県などで栽培。酸味が少なく、糖度が高い



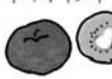
## さぬきゴーレード

香川県で誕生。生産量が少ない希少品種。濃厚な甘さで風味も豊か



## アップルキウイ

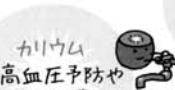
静岡県などで栽培。品種名は「魅惑(かいみわ)」。ジューシーで甘味が強く、酸味は少ない。産毛がなく、果皮がむきやすい。



## ハピーキウイ

学校給食などで人気のミニキウイ。香川県産「香粹(こうすい)」も注目のミニキウイ品種

## キウイフルーツのチカラ

ビタミンC  
美肌づくりや老化予防、生活習慣病予防、風邪予防に食物繊維  
便秘解消や肥満予防にアクチニジン  
胃もたれ予防に。肉を柔らかくする作用があり、肉・魚料理と一緒に食べると消化を促進カリウム  
高血圧予防やむくみ改善に



## 改めて「JAの魅力」とは?

(有)石田コンサルタントオフィス

代表取締役 石田邦雄



私が4年ほど前から職員の人材育成でお手伝いをしているJAがあります。そこでとりわけ重点的に関わっているのが、将来のJAを支えていくであろう中核的人財と期待される管理職予備軍である主査7名の方々に塾形式で行っている講義です。その専任講師としてリーダーシップ」や「コミュニケーション」などを軸に、単に「学ぶ」ということではなくファシリテーションなどの体験学習等も織りながら進めています。メニューには貴JAで取り組まれている「心理的安全性」もその一つになっています。この塾の期間は2年。最終段階では学んだ

成果物として組合長を初めとする役員を前に行う企画立案があります。1期目のは「食農教育事業」を提起し、後輩の中堅職員に学校現場と連携し「子供達に農業の素晴しさを味わってもらうこと」を狙いに進め、その過程を通じて指導する側である職員の成長も目指そうとするものでした。2期目の今回は「元気な職場づくり」などを軸に、塾形式で、″働きがいのある組織を作る″ことをメインに、塾生を中心にプロジェクトチームを作り、現場での問題点把握の為に意識調査をしたり、5年ほど前に策定された経営理念等の見直しを図るなどが主

な内容になっています。私がこの企画立案を進める過程で強調した言葉があります。それは「批判集団」ではなく提案集団に」ということです。問題点などとなると、とかく「悪いところ探し」になりがちです。でもそれで終わると問題解決をより遠いものにすることがあります。彼らには「私は『批判をするな』といつているわけではありません。建設的な批判はどんどんとし、組織としてもそれを受け止める懷の深さを持つてほしい。ただし『批判の為の批判』はどうか?ということです」と解説をし、更に言葉を繋げました。「魅力あるJAへ」はおおいに結構ですが、ならば『JAの魅力と無責任な提案のしつばなしにはしない自覚を」と。そ



『提案の為の提案』ではなく、自分達もそれに向けて何が出来るか、それをしっかりと考へる人でありたい。

はどんな答えをお持ちですか?』と。働くにあたりこ

れは非常に重要で、『心理的

安全』にも強調されてい

る「企業の価値観」とも結びついていると思うから

です。それにも私なりの理由があります。こうして多くのJAとお付き合いをして

職員の方とやり取りをすると、他業界と比較をし、総じて「入所した動機」が希薄の人が多いからです。としたら、まずはこの辺をしつかりと固めることが人材確保や育成等の観点からも不可欠ではないかと思うからに他なりません。さて、この町はいかがでしようか?もうすぐ新たな年度を迎えるに照らすとJA十勝池田町はいかがでしようか?も

ういを心がけて。ただ、また場合等に助言をするくらにあたり第三者として次めにあたり第三者として次いて考えてみる意義はある

ことは問題提起をさせて

# 月間行事予定

行事予定は変更になる場合がございます

月日(曜日)	行事予定
3／10(金)	定期ヨーネ病・入牧検査ワクチン接種巡回 女性部役員会
13(月)	女性部総会リハーサル
14(火)	ホクレン肉牛市場(池田上場日) 女性部通常総会
15(水)	ホクレン肉牛市場
16(木)	ホクレン肉牛市場(F1・池田上場日) 十勝地区女性協議会通常総会
17(金)	ホクレン肉牛市場(F1)、手芸サークル例会
20(月)	食品加工サークル例会、健康サークル例会
21(火)	● 春分の日
23(木)	ホクレン乳牛市場
24(金)	もぎたて部会通常総会、年金友の会総会
27(月)	みのり監査法人期末監査～3/31
4／5(水)	ホクレン和牛市場(池田上場日)
6(木)	ホクレン和牛市場
7(金)	趣味のサークル全体会議
10(月)	ホクレン乳牛市場



Aコープ高島店  
で根張星・つくね  
いも・山わさびを  
販売しております。  
ぜひお買い求め  
下さい。

雪も解け始め、春らしくなってきましたね。

3月から農協の新年度となります。みなさんは今年度の目標は決めていますか？私は営農部も2年目になり、一年間の流れを掴むこともできました。女性部や広報担当の他にも出来る仕事を増やせる一年にしていきたいと思っています。これからは女性も最前線で仕事をする時代ですので、私も組合員のみなさんから頼られる存在になれるよう意識的に行動していきたいと思います！（鎌田）

編

集

後

記

## 理事会の動き

### 第12回 (令和5年2月22日)

#### ★ 報告事項 ★

- (1) 組合員の加入、脱退について
- (2) 組合財務の現況について
- (3) 共計品の精算について
- (4) 規程類取扱要領の改正について
- (5) 人間力向上実践要領の制定及び職員人材育成要領の改正について
- (6) 受託資金貸付（公庫直貸大口案件）について
- (7) 持続可能なJA経営基盤の確立に向けた収支シミュレーション結果について
- (8) みのり監査法人期中II監査報告について
- (9) 令和4年度第2回臨時理事会議案内容の訂正について
- (10) 令和4営農年度理事の組合員勘定取引実績について
- (11) (株)十勝高島牧場の経営状況等について

#### ★ 議案 ★

- (1) 組合員の資格変動並びに出資金持分減口承認願いについて
- (2) 令和5年度貸付金利率の最高限度並びに信用供与等限度額の設定について
- (3) 令和5営農年度理事の組合員勘定取引供給限度額・貸越極度の設定について
- (4) 令和5年度理事に対する資金の貸付について
- (5) 令和5年度遅延損害金の設定について
- (6) 令和5年度カルビー向け加工馬鈴薯の販売手数料率の設定について
- (7) 組合員規程の改定について
- (8) 自動車運行管理規程の改正について
- (9) 事務リスク管理規程の改正について
- (10) 規程類管理規程の改正について
- (11) 育児及び介護休業規程の改正について
- (12) 個人情報保護法改正に伴う各種規程等の改正について
- (13) 不祥事ゼロ運動の取組に伴う各種規程等の改正について
- (14) 信用事業規程の変更に伴う各種規程等の廃止について
- (15) 令和4年度決算見通しと剰余金処分方針について
- (16) 職員に対する年度末手当の支給について
- (17) 令和5年度役員報酬額の答申について
- (18) 令和5年度内部監査計画（案）について
- (19) 令和5年度経営定期点検実施計画（案）について
- (20) 令和5年度個人情報保護計画（案）について
- (21) 役員賠償責任保険の加入について
- (22) 自治監査結果に対する回答書について
- (23) 地区懇談会の顛末とその対応について

#### ★ 協議案 ★

- (1) 農業資材・収穫物の輸送を巡る現状と課題について
- (2) (株)十勝高島牧場にかかる今後の対応について