

JAいけだ CREATION



CONTENTS

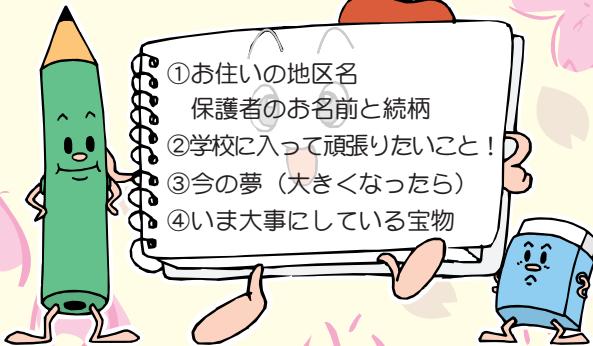
- * あめでとう!"小学校デビュー"
- * 青年部 春期研修
- * 21NEWS アラカルト
- * 総会特集 パート2
- * 退職のご挨拶
- * もぎたて朝市のお知らせ
- * 新入職員紹介
- * 今月のキラメキ職員
- * ジョイライフ
- * 手軽な体操で目指せ健康寿命100歳!
- * R5農業労務日雇協定賃金のお知らせ
- * 畜産部通信
- * フルーツパラダイス
- * 石田邦雄の農業的読み
- * 月間行事予定
- * 今月の1枚
- * 理事会の動き
- * 編集後記

2023.

5
MAY

No.161

おめでとう! 小学校デビュー



矢 柳 葉 菜 やなぎ はな ちゃん

- ① 様舞 矢柳 敏弘さん (四女)
- ② 勉強
- ③ 考え中
- ④ 友達



原 口 結里愛 はら ぐち ゆりあ ちゃん

- ① 昭栄 原口直之さん (次女)
- ② 勉強と早寝早起き
- ③ 看護師
- ④ プリンセスのブランケット



市 川 沙 羅 いち かわ さら ちゃん

- ① 昭栄 市川浩吉さん (次女)
- ② 体育（運動）をがんばる！
- ③ ゴロンとしたい…。自宅警備??
- ④ ワンピースのフィギュア

青年部 春期研修

3月27～28日に青年部の春季研修が21名の参加で行われました。新型コロナウイルスが流行してからなかなか行うことができませんでしたが、やっとの思いで開催することができました。

今回の春季研修では、株式会社ワタリ江別農産センターに訪問させて頂きました。(株)ワタリでは、事業内容やJA十勝池田町とのつながりを説明していただきました。(株)ワタリにはJAを通して長芋や馬鈴薯、カボチャなど様々な青果物を出荷しています。特に長芋の根張星(ネバリスター)は、(株)ワタリとJA十勝池田町で商品開発や営業を進めて他の長芋と差別化できる新しいブランドとして確立しました。このような歴史があるのは、根張星を栽培していない生産者の方は知る機会が少ないとと思うのでとても勉強になりました。そして、青果物の袋詰めや選別をしている工場を見学させていただきました。工場内は全て清潔に保っており、全体の作業進捗状況や青果物の品質などをすぐにチェックできるようになっていました。社員さんやパートさんの日々の努力によってお客様へ安心安全な青果物が届いているのだと改めて思いました。



その後の懇親会では札幌市内にある居酒屋とろにくで行われ、部員間での交流を経て親睦が深かったかと思われます。

今回の研修では、(株)ワタリの安心・安全で美味しい食材をお客様に届けたいという熱い気持ちに触れ、私たち生産者もよりよい作物を作り、多くの人から愛されるような農家を目指していくこうと思いました。

(記事・青年部 多田和志)



株式会社ワタリ 北海道支店 拠出支店長より挨拶



株式会社ワタリ 江別農産センター 小坂センター長による施設案内



3月24日、十勝川温泉笹井ホテルにて、年金友の会第34回通常総会が開催されました。令和2年から新型コロナウイルスの影響により、書面議決での開催が続いておりましたが、本年は合併後初めて会員を参考した集会形式での開催となりました。

坪原会長の挨拶、鈴木組合長より来賓祝辞を頂いた後、議案審議が行われ、提出された議案については全て原案通り承認されました。また、任期満了に伴う役員改選では、三役全員再任となりました。

総会終了後に懇親会が行われましたが、池田・高島両地区の会員が一同に集まる機会が合併後初めてであり、ビンゴゲームなどで盛り上がり、会員相互の親睦をより深める事が出来た楽しい懇親会となりました。

(記事・信用部 次長 穴澤美都恵)



信用部

年金友の会 通常総会開催!



農産部

青果物説明会 及び栽培講習会を開催!

3月24日、農協本所大会議室にて、農産部による令和5年度青果物説明会及び栽培講習会を開催いたしました。

説明会は新型コロナウイルスの影響により実施できずおりましたが、3年ぶりに行なうことができました。当日は17名の組合員にご出席していただきました。

青果物説明会では、食用馬鈴薯、加工馬鈴薯、根張星（ネバリスター）、つくねいも、その他青果物（ゆり根、玉ねぎ、アスパラ、ブロッコリー、山わさび、食用南瓜、加工南瓜、長ネギ、にんにく、ヤーコン、きぬさや）、を担当者より各品目の生産状況や部会の取り組み、取引先、消費者から評価されていることを中心に紹介し、栽培講習会では「小麦の前作を主体とした輪作体系の検討と有機物投入及び小豆栽培優良事例の紹介」を当農協の指導チームより説明いたしました。

全体を通して質疑応答もあり、説明会後にも問い合わせがあり、各品目を知りていただける有意義な時間となっていたと思います。

(記事・農産部農産課 柳 嘉則)



農産部

北海道物産展に 出展しました

4月5日～11日の7日間、阪急百貨店阪急うめだ本店にて、「60周年記念 春の北海道物産展」に出展しました。新型コロナウイルスの影響により、出展できない年が続いていましたが、4年ぶりに当JAより出展することができました。

今年の物産展は、60周年ということで例年行っていた阪急うめだ9階催事場だけでなく、祝祭広場、阪急うめだギャラリー・アートステージも加わり、会場スペースが倍以上、店舗数も倍となって行われました。

当JAは、十勝池田の生豆5種（普通小豆、大納言小豆、白目大豆、光黒大豆、大正金時）のジョッキ売り、池田の豆を使用した甘納豆やきな粉、片栗粉、根張星（ネバリスター）を販売しました。ネバリスターについては、例年行えていた試食販売はできませんでしたが、とろろを用意し、特徴であるネバリを伝えることができました。既に知りいただいている方だけでなく、初めて知る方にも多く購入していただけました。

期間中は、お客様から「やっと戻って来てくれたのね」「もう来なくなつたのかと思っていた。十勝の豆が買えて嬉しい」など嬉しい言葉を頂きました。一方で、「豆を炊いたことがないから炊き方がわからない」という声も想定より多くありましたが、豆の炊き方について説明する資料を配布して対応しました。

これからも「JA十勝池田町」の魅力を発信できるように努めていきたいと思います。

（記事・農産部農産課 柳 嘉則）





農産部

施肥相談会開催！

3月29日・30日の2日間にわたり、指導チームによる施肥相談会を開催しました。

当日は、十勝農業改良普及センター十勝東部支所、ホクレン肥料も来所して頂き、計8名の生産者の方々が施肥相談に来られました。土壌診断の結果を元に、その圃場

に合った適正な施肥量を設計し、減肥による肥料代の削減等をメインに行いました。

この施肥相談で、少しでも肥培管理のお役に立てて頂けたならば幸いです。

(記事・農産部農産課 奥 康平)

管 理 部

心理的安全性の高い職場を目指して ～第8回管理職研修会を開催～

4月26日、第8回目となる管理職研修会を開催しました。今回もJA北海道中央会総合支援部より高橋審議役、廣部主幹、帯広支所より大関主幹に講師となって頂き、当JAの常務、管理職（参事・部長・次長・課長）を対象に研修会を開催しました。

今年度より仮運用が始まった「新人事管理制度」において、管理職の不安や悩みなどをフォローアップする目的で開催しました。研修会では、事前に管理職にアンケートを実施し、不安や悩み・課題などを抽出し、グループワーク形式で下記の内容について意見交換を行いました。

①マネージメントについて

- ・プレイングマネージャーの中でのいかに部下のために時間を確保していくか。
- ・部下の気づきを促す実効性のある1ON1ミーティングのために、普段からやるべきことは。

②目標設定／面接について

- ・部下の目標が具体的になるように、管理職として目標面接前に実施したいこと／目標面接時に意識したこと。

③人事考課について

- ・人事考課を行う中で、管理職として必要な資質は何か。



グループワークでは、互いに管理職がどのような考え方をもって仕事をしているのか・部下と接しているのか知るきっかけとなり、新制度を運用していく上でのヒントを得ることが出来ました。また、グループワーク終了後は、上記内容について講師より解決方法や考え方などについて、解説をして頂きました。

今後につきましても、定期的に管理職研修会を開催し、管理職として求められるスキルの取得・向上に努めて参ります。

(記事・管理部融資審査課 課長 杉山淳史)

総会特集

パート2

令和5年度 各生産組合・部会 及び 各外郭団体代表者名 (敬称略)

農産部関係

加工南瓜部会

部会長 山根 岳大 新

畜産部関係

牧草機械利用組合

組合長 宮前 裕治

退職の ご挨拶

農産部 施設課

松久 充さん

(昭和55年4月1日入組)

このたび、3月31日をもちまして定年を迎えました。昭和55年に旧十勝利別農協に入組以来43年間、大過なく勤めることができましたのも組合員の皆様をはじめ役職員皆様方の温かいご指導とご支援によるものと、心より感謝申し上げます。

尚、4月1日からは再雇用として農産部農産センターでお世話になることとなりましたので、これからもよろしくお願ひいたします。



もぎたて朝市のお知らせ

もぎたて部会の会員が作った

美味しい野菜・苗もの（野菜・花）を販売します！

日時 6月2日(金) 午前9時～午後1時まで

場所 農協本所 西側駐車場

雨天決行!
売り切れ次第終了!

たくさんの方の
お買い求めをお待ち
しております♪



お問合せ 営農部 営農企画課 572-3135

新入職員紹介

こしおしんじ
小 塩 真 司

出身地：帯広市

最終学歴：札幌大学 経営学部 経営学科

研修部署：農産部 農産課

一言で言うなら自分はこんな人：体育会系です！

趣味又は特技：サウナ・野球

皆様へ一言(抱負)：本年4月に入組し、農産部農産課に配属となりました。前職では、他JAの金融・購買部を経験しました。農産部勤務は未経験となります、組合員・地域の皆様から信頼される職員を目指して努めて参りますので、ご指導の程よろしくお願い申し上げます。

よこたしゅう
横 田 栄

出身地：池田町

最終学歴：北海道池田高等学校

研修部署：信用部 共済課

一言で言うなら自分はこんな人：明るい人

趣味又は特技：絵を描くこと・音楽鑑賞

皆様へ一言(抱負)：今年度から共済課で働かせて頂くことになりました。まだ右も左も分からず、皆様にご迷惑をかけすることも多々あるかと思いますが、高校で生徒会長を務めた経験などを活かし、精一杯頑張りたいと思います。よろしくお願いします！

たなかりんか
田 中 鈴 香

出身地：幕別町札内

最終学歴：北海道帯広南商業高等学校

研修部署：信用部 高島支所 貯金共済課

一言で言うなら自分はこんな人：

人見知りですが、あしゃべりが大好きで話しだしたら止まらないです！

趣味又は特技：音楽鑑賞とテニス・ダンス

皆様へ一言(抱負)：これから当組合の職員として精一杯頑張りますので、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。

ジョイライフ
JoyLife

ショップ名 ジョイライフネットショップ

J A個別宅配ジョイライフが

インターネットから ご注文いただけます！



QR読み込み
アクセス！



URL入力で
アクセス！

<https://www.joylife-net.jp/index.html>

検索

組合員様専用サイトにつき必ず会員登録をお願いします。

※ご本人様確認に1週間程度かかる場合がございます。ご注文締切日より余裕をもってご登録をお願いいたします。

登録や使い方は裏面へ →

これまで注文書は…



かさばる！紛失する！

FAXが手間！

手書きが面倒！



お持ちのPC・スマホからご注文いただけます！

※従来のFAXからのご注文も受け付けております。

毎回の住所や
電話番号の
入力が不要に！！

ボタンだけの
簡単操作



PC



スマホ



ネットショップ限定の商品も多数ございます！



ネット限定品
約270品！
このマークが目印！

※令和5年1月現在



お買い得な飲料が
たくさん！！

重量物も
ご自宅までお届け！

組勘・貯金引きが
使える！

※JAによりお取り扱い・サービスが異なる場合がございます。

ジョイライフ ウェブ版

登録一購入の手順

<https://www.joylife-net.jp/index.html> 検索



会員登録の手順

も、自動的に迷惑メールのフォルダに振り分けられたり、受信できないメール設定となっている場合がございます。

メールソフトまたはご利用の携帯の「ドメイン指定受信」や「メールアドレスの受信許可設定」の項目にて「@hokuren.jp」の受信設定をお願いいたします。

お名前	姓	山田太郎
お名前(フリガナ)	姓	ヤマダタロウ

会員規約および個人情報の取り扱いについて

お預かり料金「ジョイライフネットショッピング」(以下「本ショッピング」といいます)は、「本ショッピングが運営する「お預かり料金「ジョイライフネットショッピング」の販売窓口(以下「本窓口」といいます)において、以下のとおり実施します。

第1条(定義)

本規約においては、次の各号記載の用語はそれぞれの意味で使用します。

上記会員規約、個人情報の取り扱いについて同意する

この内容で会員登録する

お客様の情報を入力してください。

※今までのジョイライフと同じ登録内容(名義・電話番号・住所等)でご申請いただくと確認がスムーズになりますのでご協力をお願いいたします。

・メールアドレスがログインのIDになります。

・パスワードは第三者に推測されやすいものは避け、設定後はお忘れにならぬようお客様で管理をお願いいたします。

・必ず利用規約をご一読の上、最後にを入れ、登録ボタンを押してください。以上で登録作業は終了です。

・ご登録のメールアドレスに登録申請完了の通知メールが届きます。

ここまででは、まだショップをご利用はできません。

ショップからの認証メールが届いてから、ご利用いただけます。

※ご本人様確認に1週間程度かかる場合がございます。

ご注文締切日より余裕をもってご登録をお願いします。



商品購入の手順

1

上部のバナーからご注文締切・納品期間を確認ください。カテゴリリストまたは検索ツールからご希望の商品をお探しください。



2

欲しい商品はカートへ追加



3

プルダウンから数量を選択し、購入手続きをへ



4

登録内容をご確認の上、配送時間のご希望があれば選択し、「次へ」を押してください。

※「まとめ便」「メーカー直送便」商品は配送時間の指定ができません。



5

決済方法をお選びください。

- ①JA組合員勘定
 - ②貯金引落し ③現金
- ※JAにより取扱いが異なる場合がございます。



6

お選びいただいた商品や数量、お客様情報に間違いがなければ「注文確定」ボタンを押してください。



以上で購入手続きを完了です。

※注文確定のメールが届きますので必ずご確認ください。

※お支払いはご所属のJA・店舗でお支払いをお願い致します。

※キャンセル・変更・返品は不可となります。ご了承ください。

いすに座ったままできる!

手軽な体操で目指せ 健康寿命100歳!

長期化するコロナ禍によって運動不足を感じていませんか？そこで、脚部を中心とした体操をご紹介します。

無理のない範囲で体を動かし、健康寿命100歳を目指しましょう。

日本体育大学准教授・伊藤由美子

イラスト・出口由加子

当てはまる方は
「口コモ」状態かも？

口コモティブシンドロームって？

「口コモティブシンドローム（運動器症候群）※」とは、骨や関節、筋肉、神経などの運動器がうまく動かなくなり、「立つ」「歩く」などといった移動機能が低下した状態のことをいいます。主な原因としては、筋力の衰えやバランス能力の低下などが挙げられています。口コモティブシンドロームが進行すると日常生活に支障を来したり、寝たきりや要介護になるリスクが高くなるといわれています。

※「口コモティブシンドローム」は、2007年に日本整形外科学会が提唱した概念です。

- 片脚立ちで靴下がはけない
- 家の中でつまづく／転ぶ
- 階段を上るのに手すりが必要

7つの部位を使った
体操プログラム
「The Taiso（ザ・タイソウ）」
はコチラ



体操①

難易度 ★★★

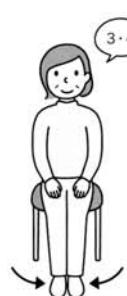
脚の開閉運動+その場足踏み①



いすに座って準備します。



脚を開きます。



脚を閉じます。



もう一度、脚を開きます。



脚を閉じます。



その後、8回足踏みをしましょう。

体操②

難易度 ★★☆

脚の開閉運動+その場足踏み②

体操1の応用編です。道具（紙を三角柱状に折ったものなど）で目印を作って挑戦してみましょう！



いすに座って準備します。両脚の外側に目印を置いてください。



両脚を少し引き上げて、目印の外側に脚を置きます。



再度、両脚を引き上げて元の姿勢に戻ります。



両脚を少し引き上げて、目印の外側に脚を置きます。



再度、両脚を引き上げて元の姿勢に戻ります。



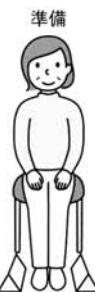
その後、8回足踏みをしましょう。

体操 3

難易度 ★★★

脚の開閉運動+手のグーパー運動+その場足踏み

体操2のさらに応用編です。腕の動きが加わります。



いすに座って準備します。両脚の外側に目印を置いてください。



両脚を少し引き上げて、目印の外側に脚を置きます。同時に、手のひらを握ります(グー)。



両脚を引き上げて、目印の内側に脚を置きます。同時に、手のひらを広げます(パー)。



両脚を少し引き上げて、目印の外側に脚を置きます。同時に、手のひらを握ります(グー)。



両脚を引き上げて、目印の内側に脚を置きます。同時に、手のひらを広げます(パー)。

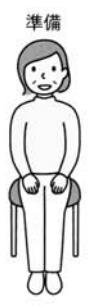


その後、8回足踏みをしましょう。

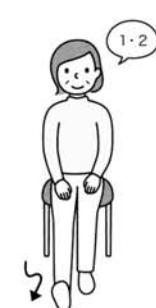
体操 4

難易度 ★★★★

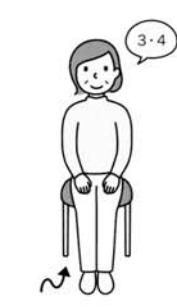
脚の運動(前後) + その場足踏み①



いすに座って準備します。



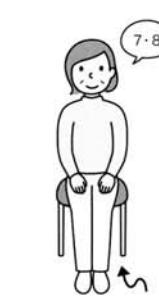
片脚を前に出し、かかとで床をタッチします。



元の姿勢に戻ります。



反対側も同様に行います。もう片方の脚を前に出し、かかとで床をタッチします。



元の姿勢に戻ります。



その後、8回足踏みをしましょう。

体操 5

難易度 ★★☆

脚の運動(前後) + その場足踏み②

体操4の応用編です。体操2と同様、道具で目印を作って挑戦してみましょう!



いすに座って準備します。両脚の前側に目印を置いてください。



片脚を少し引き上げて、目印よりも前方に脚を出します。



元の姿勢に戻ります。



反対側も同様に行います。もう片方の脚を少し引き上げて、目印よりも前方に脚を出します。



元の姿勢に戻ります。



その後、8回足踏みをしましょう。

令和5年度

農業労務日雇協定賃金のお知らせ

作業名	労賃	時間当	作業内容
春作業	8,300円	1,038円	芋切り、選別、ビート間引き、ポット作り、補植、芋・ビート機械植え、野菜移植、苗取りなど
田植え	8,300円	1,038円	苗植え、補植
除草	8,300円	1,038円	除草作業
秋作業	8,300円	1,038円	収穫作業
重作業	8,800円	1,100円	長いも・ゴボー収穫作業、豆積み、抜き草作業、スコップ作業等の重作業
その他作業	8,000円	1,000円	その他の軽作業

※ 時間外は一律 1,400円です

- ①多少の時間外については、支払はない。
- ②就業時間は、午前7時から午後4時30分、実働8時間とする。
(午前・午後15分ずつ休憩、昼食時間は1時間)
- ③オヤツは1,000円以内とする。
- ④住所・氏名を事績報告書に記入し領収印を押してください。
支払い賃金・オヤツ代は正しく記帳し、領収書の保存が必要です。
- ⑤この賃金表の適用期間は4月1日～3月31日です。

オヤツには
牛乳を利用
しましょう



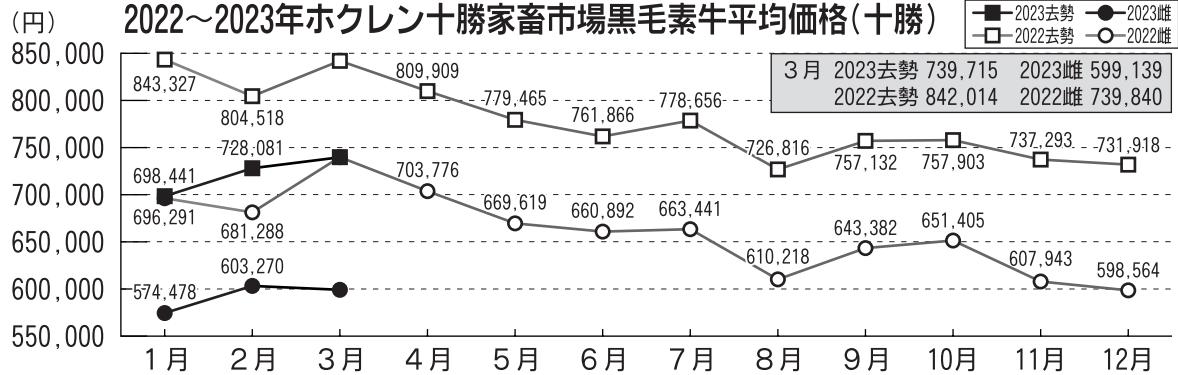
上記の通り基本賃金とする 協定額は必ず守ること

池田町農業労務調整協議会・池田町・十勝池田町農業協同組合・池田町農民同盟



畜産部通信

畜産部
畜産課



3月黒毛素牛出荷区分別成績

【金額(円)】

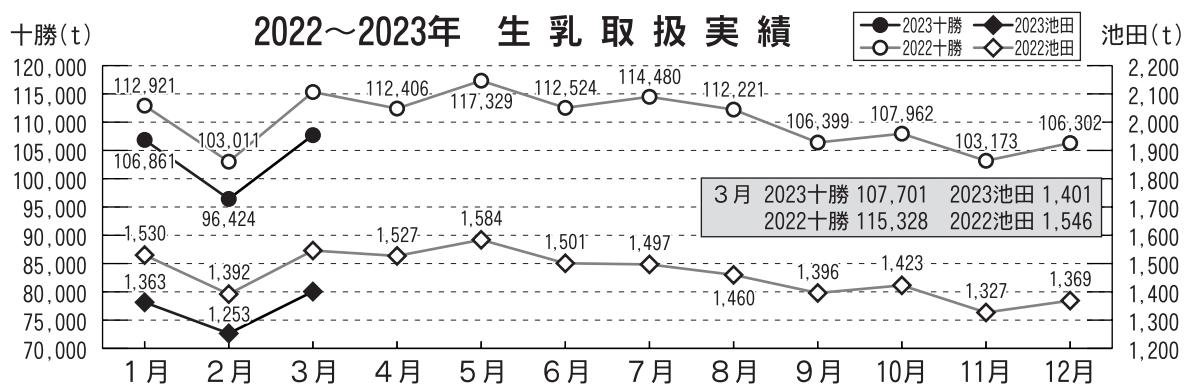
		取引頭数	平均価格(税込)	前月価格比
去勢	十勝	1,107	739,715	11,634
	池田	78	773,173	139,023
雌	十勝	902	599,139	-4,131
	池田	56	613,820	-19,138



3月ホクレン十勝枝肉市場

【金額(円)】

開催日	区分	規 格	平均単価(税抜)
4日	黒毛去勢	A - 5	2,261
		A - 4	1,922
		A - 3	1,609
18日	黒毛雌	A - 5	2,217
		A - 4	1,947
		A - 3	1,689
F 1去勢	F 1去勢	—	—
	F 1去勢	—	—
	F 1雌	B - 4	—
	F 1雌	B - 3	1,037



3月ホクレン十勝乳牛市場

【金額(円)】

開催日	区分	取引頭数	平均価格(税込)
9日	乳牛初妊	677	642,675
	乳牛経産	111	274,455
23日	乳牛初妊	513	563,942
	乳牛経産	94	303,483

3月十勝中央家畜市場

【金額(円)】

区 分	平均価格(税込)	前月比
乳牛オス初生	35,946	-8,343
F 1オス初生	97,630	+3,529
F 1メス初生	39,343	-8,429
黒毛オス初生	420,436	+24,261
黒毛メス初生	290,377	-36,171
廃用牛	173,856	+8,144

フルーツ パラダイス

野菜ソムリエ上級アロ

KAORUの

フルーツ パラダイス

イラスト: 小林裕美子

パイナップルのプロフィール

【分類】パイナップル科アナス属

【原産地】南米地方

【おいしい時期(旬)】5~8月ころ

【主な栄養成分】ビタミンB1、ビタミンC、鉄、マグネシウム、カリウム、食物繊維、糖質など

パイナップル

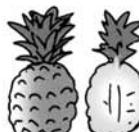
~トロピカルフルーツの代表格~

パイナップルのいろいろ

スムースカイエン
世界で最も多く生産。酸味と甘味のバランスが良く、完熟すると柔らかくジューシー



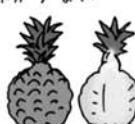
ブーレード・パイン
(デルモンテ・ブルード)
デルモンテ社が改良した品種。甘味が強く、豊かな香り



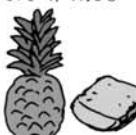
スイーティオ
パイナップル
ドール社オリジナルブランド。日本人の味覚に合わせて開発され、甘味が強く、酸味が穏やかで豊かな香り

ボゴール・パイン
(スナックパイン)

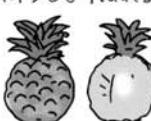
名の由来は果肉を手でちぎって手軽に食べられることから。芯の部分もおいしく味わえろ。甘味が強く酸味が少ない



芳香パイン
台湾原産の希少品種。香り高く、甘味と酸味のバランスが良い。手でちぎって食べることができ、芯まで味わえろ

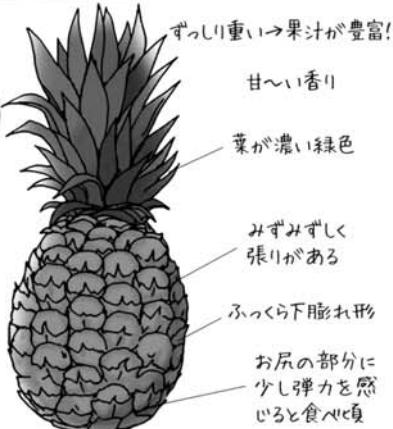


ピーチパイン
(ソフトタッチ)
沖縄県などで栽培。果肉が白っぽく甘い香りがするところからピーチパイン、ミレクパインとも呼ばれる



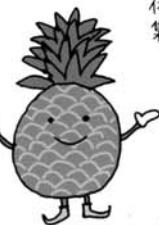
選び方

追熟しないので、食べ頃のものを選んでね



パイナップルのチカラ

ビタミンB1
疲労回復、肌荒れの改善や予防に



糖質
体や脳のエネルギー源
集中力アップ、疲労回復に

食物繊維
大腸がんなど
生活習慣病予防に

カリウム

大腸がんなど
生活習慣病予防に

カリウム

高血圧予防やむくみ解消に

ビタミンC
免疫力向上、筋肉・骨の強化や
美肌づくりに

鉄
貧血予防や
疲れにくい体づくりに

マグネシウム
骨や歯を作る
神経の興奮を抑える働きも

保存方法

高温や直射日光を
避け、冷暗所か冷蔵庫の野菜室へ



長期保存
食べやすい大きさに
カットし、保存袋に入れて冷凍庫へ

カットしたものは冷蔵庫で
保存し、3日で食べ切る



楽しみ方・食べ方のコツ

おいしい切り方

お尻に行くほど甘い
縦に切り分けると均等
に甘さが行き渡る



肉料理のお助け役

タンパク質分解酵素
「プロメライン」
肉を軟らかくする効果や
消化を促進する働き

生のままカットし肉に添
える、すりおろして肉をマリ
ネするなどがお勧め



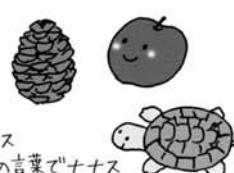
パイナップルのジミツ

大航海時代、
コロンブスによって
西インド諸島で発見



名の由来
松かさ(パイン)のような
形とリンゴ(アップル)の
ような甘い味わいから

歴史
日本への伝来
江戸時代末期
オランダ船によ
って伝わった
とされる



石田の邦雄 第50回

農業拾い読み

**互いが成長する
ミーティングを**

(有)石田コンサルタントオフィス 代表取締役 石田邦雄

私達を長年苦しめ続けてきた新型コロナもこの5月からインフルエンザと同じ5類扱いになり、マスク着用も各人の判断に委ねられ、ようやくコロナ禍前に戻りつつある気配です。こうして制限が緩和されるのに伴い、不自由だつた人間関係も徐々に普段通りに戻るとなると、やはり問われるのはコミュニケーションの有り様です。私はコミュニケーションの基本は、今日のケーションの基本は、今日のネット社会においても、いや、そうした時代だからこそ「Face-to-Face」が基本」と思っています。これは家族はもちろんのこと、組織や地域等においても同様です。ところで最近、よく耳にする言葉に「1on1ミーティング」があります。これは貴

Aでも心理的安全性と相まって進められているようですが「1on1ミーティング」とは「上司と部下が意識的に時間をとり行う会話」のことをいいます。「ジェネレーション・ギャップ」という言葉が口にされるようになり久しい今日ですが、これはそうしたシニアと若年者との意識のギャップを埋めるには非常に有効といえます。ただ、「時代の流れであり」くらいの軽い気持ちで取り組んでもうまいかないと思います。かつてわが国の企業では「家族主義」という言葉に象徴されるように、上司と部下の間でコミュニケーションの機会が日常的に多くあり、毎日、顔を合わせるのはもちろん、仕事が終わつたあとに連れだって会

食をするのは当たり前。加えて新年会や歓送迎会、あるいは花見や旅行など、沢山の交流の場がありました。特に農業界はもっぱらそうした「飲みニケーションで成り立つてゐる」くらいの様相でしたから。でも最近は非常に個が重視される時代となり、今日の若者達にとって「無理に嫌な人間関係に身をおく」などはもってのほか。「居心地の悪い職場でも我慢して」などは遠い昔の話になりつつあります。加えて取り巻く環境変化も一段と激しい時代になり、従来のように「上司の成功例を真似れば良かつた時代」ではなくなつてきているのもこうしたミーティングが強調される背景として考えられます。そうなると上司としては「部

下の個性を伸ばし成長を後押しする」という姿勢が求められ、部下は「自らの個性を伸ばし少しでも早い成長を手にすること」が大事になります。その為には部下の話を聞きフィードバックを行い、その上でお互いに強みを認め成長を促す…そこで有効に機能するのが「1on1ミーティング」といえます。するとこのミーティングは、かつてのような「指示するための会話」ではなく、「部下の成長を促し、課題解決に向けての会話」でなければなりません。そこで上司に求められるのが「聞く力」です。でも残念なことに部下をばなりません。そこで上司に持つシニア層には「聞く文化」が育まれていず総じて苦手という方が多いのです。そこで大事になるのが「アクティブ・リスニング（積極的傾聴）」です。これは単に「聞く」というのではなく、「本音を引き出すように聞く」とでもいえます。それは単に「聞く」というのではなく、「メモをとつて聞く」のはもとより「話の詳細について尋ねてみる」や「終わりに話を

か確認をする」などがあります。この1on1ミーティングを「単に上司と部下が話す場」と考えてしまうと中身の薄いものになるのは必然です。そういうならない為には「最近はどう？」などと抽象的な会話に推移しないよう、「あらかじめ課題を決め臨むこと」が大切です。仮に30分の面談なら目標に對しての現状と問題点」「この間の業務上の気づきや振り返り」「現状の業務やチームに関する気づきや問題点」「現在の悩みや相談」等について、それなりに時間配分をに向かうことです。今日の人材育成は「個別化」がより重要視され、そうすることによりミーティングの輝きを増すともいえます。それを行う過程で部下は「個性を伸ばすきっかけ」になり、上司のこれまで培つてきた経験が生きるというものです。それがチームに還元されていき組織にとり「善循環構造」になっていくと素敵だと思いませんか？



月間行事予定

行事予定は変更になる場合がございます

日月(曜日)	行 事 予 定
5／10 (水)	ホクレン和牛市場（池田上場日）
12 (金)	食料・農業・地域政策推進全国大会
15 (月)	ホクレン乳牛市場 定期・品評会ヨーネ病検査、ワクチン接種巡回
16 (火)	定期・品評会ヨーネ病検査、ワクチン接種巡回
18 (木)	ホクレン育成市場
19 (金)	令和5年通常総会
22 (月)	ホクレンF1市場
23 (火)	ホクレンF1市場（池田上場日） こだま会野菜栽培講習会
24 (水)	ホクレンF1市場
30 (火)	ホクレン乳牛市場
6／2 (金)	もぎたて部会朝市
6 (火)	ホクレン和牛市場（池田上場日）
7 (水)	ホクレン和牛市場
8 (木)	池田町家畜品評会
9 (金)	馬市場用ワクチン接種巡回



桜の開花が例年より早く、GWでのお花見を楽しむことが出来ず、少し残念な気持ちです。

今月号では、池田小学校に入学された新一年生の皆さんのが紹介されています。ピカピカのランドセルに夢と期待が膨らみ、初々しい姿に懐かしさを感じました。私も小学生の頃、ランドセルが嬉しくて、はしゃいでいたのを覚えています。

組合員の皆様は、農作業が始まりお忙しい毎日のことと思います。事故等が起きないよう、十分注意され、余裕を持って作業されてほしいと思います。

(鎌田)

編

集

後

記

理事会の動き

第2回

〈令和5年4月13日〉

★ 報告事項 ★

- (1) 組合員の脱退について
- (2) 組合財務の現況について
- (3) 傷害共済の加入について
- (4) 令和4年産規格外小麦の精算について
- (5) 内部監査報告について
- (6) JA内部監査品質評価について
- (7) 職員の人事異動について
- (8) ㈱十勝高島牧場の経営状況について

★ 議 案 ★

- (1) 余裕金運用方針及び運用方法について
- (2) 令和5年産共同計算運営基本事項について
- (3) 企業年金規約の変更について
- (4) 資産自己査定の結果について
- (5) みのり監査法人監査結果の報告について
- (6) 組合員慶弔関係支出について
- (7) 決算監査結果の報告について
- (8) 令和5年通常総会の招集及び付議すべき議案並びに総会参考資料について
- (9) 令和5年通常総会の議決権行使書面の取扱いについて
- (10) 特別表彰、農畜産物多収穫共励会表彰、職員永年勤続表彰について
- (11) 令和4年度決算書類及び部門別損益計算書の承認について
- (12) 令和5年度事業計画の設定について
- (13) ㈱十勝高島牧場臨時株主総会への対応について
- (14) 不良債権の処理方針について

★ 協 議 案 ★

- (1) 令和4年協議者の令和5年営農計画について
- (2) 各種委員の割り振りについて