

# 創造

JA いけだ  
CREATION

役員視察研修の様子  
です！詳細はP 2～3  
をご覧ください！



## CONTENTS

- \* JA+勝池田町役員視察研修
- \* 21NEWS アラカルト
- \* 給油課より
- \* 今月の組合員・職員紹介
- \* ニューマネー定期貯金
- \* QR伝票
- \* マネロ・金融犯罪対策への取組強化
- \* JA個別宅配ジョイライフ
- \* 畜産部通信
- \* 石田邦雄の農業拾い読み
- \* 月間行事予定
- \* 今月の1枚
- \* 理事会の動き
- \* 編集後記

2026.

2  
FEBRUARY

No.194

# JA十勝池田町役員視察研修

11月25日～27日かけて農産物の取引先で沖縄県にあります、株式会社サンエー、株式会社ワタリ沖縄支店を訪問してまいりました。

㈱サンエーは1950年設立でスーパーマーケット、大型ショッピングモール、飲食店など70店舗以上を展開し、大手コンビニチェーン店の運営なども行っており、2024年度の売上額は2300億円を超えており、沖縄県の全業種間の売上額第一位で、まさしく沖縄を代表する企業であります。㈱サンエーとは㈱ワタリを通じて「根張星」の販売を2014年からさせていただいており、現在では馬鈴薯、玉ねぎなどの取引もあります。



初日の夕方に沖縄到着後、2019年オープンの「サンエー浦添西海岸パルコシティ」と呼ばれる㈱サンエーの沖縄県最大級の郊外型大型ショッピングモールの売り場視察をしました。



2日目には㈱サンエーの本社を訪れ豊田社長をはじめ役員の方々にご対応頂きました。社長のお話からは沖縄県での地域一番企業としての食料品供給の責任のなかで、健康に良いものを提供することや価格より美味しいものを求める消費者ニーズに応えるということでした。その取り組みの中でJA池田町の「根張星」が認められてきたとのことでした。



㈱サンエーには2015年3月に初めての「根張星」の店頭販売に行きましたが、長芋を食べる習慣のない地域でどこまで定着して頂けるのか当時は不安ではありましたが、その後の㈱ワタリの販促活動のおかげと部会員の美味しいものを作り続けるという努力もあり、今では販売量も右肩上がりである供給増を求められるまでになりました。豊田

社長からも「根張星」のブランドをしっかりと守ってこれからも販売していきたいとお言葉を頂いて、本社を後にしました。

次に向かった先は㈱ワタリ沖縄支店です。こちらは東京に本社があり青果物の輸入、卸売り、国内産青果物の卸売りなど幅広く青果物流通に関わっている会社です。沖縄支店も㈱サンエーの本社の敷地内に事務所を構え隣接する施設でパッケージ業務や配送業務にあたっています。㈱ワタリとは「根張星」のブランド化に大変大きな協力頂いた会社でその後もメーカーの糖度の高いものを「さつ姫」と命名して差別化販売もして頂いています。㈱ワタリとのお付き合いの中でいつも感銘を受けるのは産地に寄り添い、一緒に産地を作り上げるという姿勢です。その中でも販促活動は大変気持ちが込められています。

当日は沖縄支店での「根張星」の店頭フェアの様子や販促活動の企画方針など多くの説明を頂きましたが、特筆すべきは職員採用の企業説明会のブースに「根張星」や店頭で使う販促資材を持ち込んで企業説明と宣伝をしている事に大変驚きました。職員の皆さんが大ファンであるという事と大事な採用の場面において使われる信頼感が伝わり大変感動しました。

今回の視察先の2社とも「根張星」を通じた取引先であります。どちらも品質の良いものを正しく評価し消費者に繋いでいます。他の農産物も同様に評価を貰い販売頂いておりこれからも安定供給と高品質なものを作り続ける努力が求められます。このような企業と農協が取引できるのは大変良いことであり組合員の皆さんと役職員がこの事が共有できれば素晴らしい事だと今回の研修を通じて感じた所でありました。

(記事・監事 榎澤達也)



## 管 理 部

十勝池田町農協  
友の会視察研修

11月25日から28日までの3泊4日の日程で、JA役職員OB会「十勝池田町農協友の会」の視察研修を実施し、11名の会員が参加しました。

今回の視察では、当組合が平成20年より豆の契約栽培でお取引をさせていただいている「株式会社 虎屋」様の御殿場工場を訪問いたしました。株式会社虎屋様は室町時代後期に京都で創業された、歴史と伝統を誇る和菓子の老舗です。経営理念である「おいしい和菓子を喜んで召し上がって頂く」の実現に向け、社員の皆様が一丸となって取り組まれている様子を見学させていただきました。また、友の会を代表して金川佳則会長より、長年にわたるお取引への感謝とともに、歴史ある虎屋様とのご縁を大切に、産地として今後も責任を持って安全で美味しい豆類を供給していく決意をお伝えしました。



研修旅行中はおおむね天候にも恵まれ、2日目には青空のもと、美しい富士山を望むことができました。その後は、伊豆方面から横須賀方面へと足を延ばし、参加者同士の交流を深めながら、充実した行程のうちに帰路につきました。  
(記事・管理部 部長 岡本富之)



## 管 理 部

## 新年交礼会開催

1月7日、農協本所大会議室にて新年交礼会を開催しました。役職員が一堂に会し、新年を祝いました。

鈴木組合長による新年のご挨拶では、「近年は異常気象が常態化しており、農業を守るために積極的な情報収集と試行錯誤しながら取り組んでいかなければならない。皆さんと共に知恵を出し合い、力を合わせて地域農業の持続的発展を目指してまいりましょう」と、お話しされました。役職員一同気持ちを引き締めました。その後、「パチパチ表彰」では各課で活躍した職員が表彰され、高橋代表監事よりご挨拶をいただき閉会いたしました。

続いて、役職員での会食となりました。限られた時間の中ではありましたが交流を深めることができました。

令和8年も役職員一丸となって地域農業のさらなる発展に向けて取り組んで参ります。

(記事・管理部管理課 桜井綾之)



## 農産部

毎年恒例東光ストア  
十勝池田町フェア!

柳敏弘さん（様舞）が参加し、豆、馬鈴しょ、たまねぎ、ネバリストア、つくねいもを販売しました。

当日は、12時間の降雪量が38cmに達した影響もあり、昨年のフェアと比べて客足はやや遠のきましたが、「根張星、美味しいよね」「豆のジョッキ売り販売は毎年購入しているよ」「この間、さつ姫（メークイン）を買ったけど美味しかったので今日も買うよ」などの嬉しいお声掛けをいただきました。

バイヤー様とも打合せを行い、本年は、圃場視察や生産現場における取り組みをご紹介する機会を設けることをお約束いただきました。

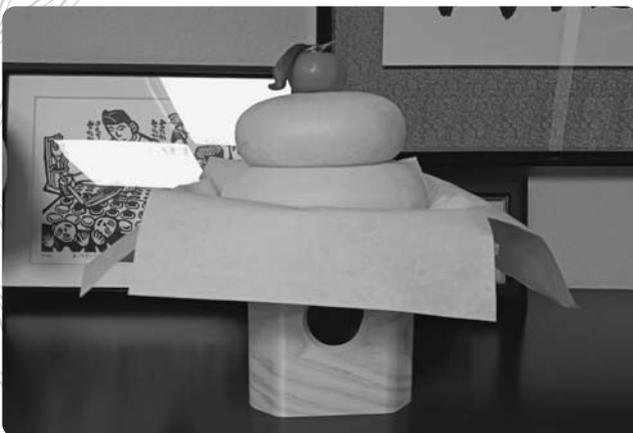
店頭PR販売は、生産者の顔が見える形で十勝池田町のファンを増やす大変良い機会となります。多くの生産者の皆様、また初めて参加される方につきましても、しっかりとサポートしてまいりますので、ぜひご参加くださいますようお願い申し上げます。

（記事・農産部農産課 課長 松坂昌信）



## 農産部

## もち米生産組合より鏡もち贈呈!



令和7年12月26日、もち米生産組合より、町内産もち米「きたゆきもち」を使用した立派な鏡もちが贈呈されました。

丹精込めて生産されたもち米を用いた鏡もちは、年末年始を彩るにふさわしい仕上がりとなっています。新年を迎える時期にあわせて届けられた鏡もちは、本所および池田支所と高島支所に飾られています。

（記事・農産部農産課 加藤誠也）

## 農 産 部

## 令和7年度 冬期畑作研修会を開催しました

12月23日に農産指導チーム主催の冬期畑作研修会を開催致しました。

当日は総勢27名の生産者の方々が参加され、農産課による高ニーズ・高収益作物の紹介と試験成績の報告のほか、ホクレン帯広支所様、株式会社カネカ様によるバイオスティミュラント資材の説明、農薬メーカーによる新剤の説明が行われました。

年末のお忙しい中、ご参加して頂いた皆様方におかれましては、長時間に渡りご清聴頂きまして誠にありがとうございました。今回の研修会を通じて皆様方の営農サポートに繋がれば幸いです。

(記事・農産部農産課 奥 康平)



## 十勝和牛枝肉共励会

(株)池田の森牧場が  
優良賞を受賞

十勝和牛振興協議会が主催する標記共励会が12月6日、北海道畜産公社十勝工場（帯広市）で開催され、厳正なる審査の結果、(株)池田の森牧場（東台）出品の「北津鈴」号（血統：北美津久×百合茂）が最優秀賞・

優秀賞に次ぐ優良賞に輝きました。

本共励会には十勝管内から57頭が出品され、歩留等級・肉質等級が最上位である「A-5ランク」が45頭とハイレベルな中、同牧場の出品牛は枝肉重量650kg、霜降り度合いを示すBMSNoは最高の12、ロース芯面積は88cm<sup>2</sup>と、素晴らしい枝肉でした。

(記事・畜産部畜産課 江森誠祥)



左：(株)池田の森牧場 戸田代表 右：JA江森

## 畜産部

## 和牛市場初競り

1月6日、音更町のホクレン十勝家畜市場において初競りが行われました。

和牛市場は6日から3日間にわたって開催され、初日は関係者が鏡開きを行なった後、午前10時より競りがスタートしました。

初日1番目に上場となった神田博文さん（常盤）の黒毛素牛（去勢）には「十勝和牛」のタスキと紅白のモクシが付けられ、多くの購買者・生産者・関係者らが見守る中、競りにかけられ高値で落札されました。

和牛市場相場は回復傾向でもあり幸先の良いスタートとなりましたが、酪農・畜産の経営環境はまだ厳しい状況でもあるため、今後も生産者と共に、購買者に求められる質の高い牛づくりに努めて参ります。

（記事・畜産部畜産課 課長 遠近恵子）



## 青年部

青年部と  
農協若手職員  
との懇親会

1月16日、帯広にて青年部と農協若手職員との懇親会が開催されました。青年部からは25名、農協職員からは34名が参加し、合計59名という大人数での賑やかな会となりました。

会の冒頭では、お互いの顔と名前を覚えられるよう、自己紹介からスタートし、その後は鍋を囲みながら、和やかな雰囲気の中で親睦を深めました。

普段なかなか話す機会のない農協職員や、入社1年目の職員とも交流できたことで、青年部の中には、今後は気軽に雑談や相談ができそうだと感じた方も多かったようです。

農協職員との交流会というのは非常に貴重な機会です。今後もこのような交流会を継続し、より一層の関係強化を図っていきたく考えています。

（記事・青年部 梅村信輔）





女性部

冬期交流会の開催!

1月19日～20日、女性部の冬期交流会が開催され、農協大会議室で体操を行った後、十勝川温泉第一ホテルに宿泊しました。

体操は健康サークルで講師をされている新津先生にお願いしました。無理のないそれぞれの体に合わせた体のほぐし方や筋肉の付け方などを学び心も体も癒される時間となりました。

温泉ではおいしい飲み物と食べ物で満足した後は、輪ゴムリレーとビンゴゲームで大いに盛り上がりました。たくさんのご参加ご協力ありがとうございました。  
(記事・女性部 部長 神谷一恵)



フレッシュミズ

講習会・新年会の開催!

1月23日、フレッシュミズの講習会・新年会を開催しました。

講習会では「リップグロス作り」に挑戦しました。講師の先生から材料や作り方の説明を受けた後、好みの色や香りを選び、世界に一つだけのオリジナルリップグロス



を作りました。会場は終始和やかな雰囲気に入れられ、参加者同士の会話も弾んでいました。

講習会の後は、十勝川温泉第一ホテルで新年会を



実施しました。おいしい食事を囲みながら、親睦を深める有意義な時間となりました。

新しい年のスタートにふさわしい、笑顔あふれる一日となりました。

(記事・営農部営農企画課 長谷川理子)

## 給油課

## クリスマスキャンペーン

12月24日に利別・高島給油所でクリスマスキャンペーンを開催しました。3,000円以上給油されたお客様には、800個限定でロールケーキをプレゼント。今年も朝から多くのお客様が訪れ、終日給油を待つ長い列ができました。

さらに、ご来店のお子様にはお菓子をプレゼント。クッキーやチョコレートなど、クリスマスらしいお菓子の詰め合わせは子どもたちに大好評で、家族連れの笑顔であられました。

このイベントは、地域の皆さまへの感謝を込めて毎年実施しているもので、今後も地域に根ざしたサービスとイベントを通じて、皆さまに喜んでいただける取り組みを続けてまいります。



(記事・購買部給油課 高橋健人)

## 給油課より

## 利別/高島給油所 得情報

営農コスト低減に「高品質なのに安価なホクレンブランドオイル」

## 春需要オイル取り纏め



この機会に、高価な純正（メーカー指定）オイルから、高品質/安価なホクレンオイルに変えてみてはいかがでしょうか？

ホクレンオイルは、ほぼすべての条件に適しています。  
オイル選びでご不明点や疑問点などは、  
利別/高島給油所スタッフまでお問い合わせ下さい。

\*お調べするのに、少しお時間を頂くことがありますがお理解願います。

# 今月の組合員紹介

就農5年未満の農業者を紹介します！

千代田地区 **小原千佳**さん（32歳）



**就農年度** 令和4年度  
**栽培している作物や飼育している家畜**  
肉牛、大豆、ビート、玉ねぎ

- Q** 農業を始めた理由
- A** 難産で親牛と子牛を救えなかった経験、そして「もっと知識があれば助けられたかもしれない」という悔しさが、私を獣医師の道へ導きました。実家に戻ってからは、獣医師として繁殖管理や治療に携わりながら、父たちが守ってきた「いけだ牛」を自分の代で終わらせたくない想いから農業を始めました。
- Q** 農作業の中で一番好きな工程
- A** 集草作業と体内採卵（優秀な母牛から採った受精卵が、命として生まれる瞬間は、何度経験しても感動します。）
- Q** 乗り越えたエピソード（こんなことに苦労しましたなど）
- A** 一番大変だったのは獣医師国家試験です。周りの同級生が理解していく中、自分だけが取り残されていく感覚に何度も心が折れそうになりました。睡眠時間を削って必死に勉強し、泣きながら教科書を開いた日もありましたが、「何としてでも卒業したい」という思いで乗り越えました。現場に出てからも、技術的に難しい処置や判断に迷う場面が多く、「自分にはこの仕事は向いていないのかもしれない」と落ち込むこともあります。支えてくれる周囲の方のおかげで少しずつ前進できています。
- Q** 農業以外でリフレッシュするためにしていることは？
- A** 美味しいものを食べることです。大変な仕事を乗り越えた時、自分へのご褒美として好きなものを食べに行きます。他には、アニメや漫画を見たり、動画を制作して投稿したりしています。創作活動は、日々の仕事とは違う形で頭を使うので、良いリフレッシュになります。

# 今月の職員紹介

入組5年未満の職員を紹介します！



**江森誠祥**さん

**入組年月日** 令和4年4月1日 **年男です!!!**  
**部署** 畜産部 畜産課  
**担当業務** F1・枝肉市場、黒毛・交雑肥育、馬、いけだ牛販売、共進会 etc.

**周りからどんな人って言われる？**  
負けず嫌い、なんでも顔に出やすいタイプ

**これおすすめだよ！コーナー**  
宴屋 和（居酒屋）のカニの天ぷら  
忘年会シーズンにハマりました!!!

**休日の過ごし方**  
娘（おぎ 1才）と遊ぶ  
野球（好きな球団：  
横浜DeNAベイスターズ）  
競馬（推し馬：  
ジャスティンパレス）



**宮川凛**さん

**入組年月日** 令和4年4月1日  
**部署** 購買部 生産資材課  
**担当業務** 経理等

**周りからどんな人って言われる？**  
最近は鈍くさいとよく言われます…

**これおすすめだよ！コーナー**  
嵐が好きです！ラストライブに命懸けてます☆☆

**仕事をする上で大事にしている事**  
挨拶（ω´）ノ  
↑これ絶対大事!!!



新たな資金をお預けいただいた方限定の商品です!

# ニューマネ



## 定期貯金

お預入金額

1口あたり  
100万円以上

期間 1年

店頭表示金利  
(7月1日現在)

年 0.275%

+0.1% 上乘せ

年

# 0.375%

(税引前)

お取扱期間

令和7年7月1日(火) ~ 令和8年2月27日(金)

※令和7年7月1日(火)以降の現金、ATM、お振込(当JA内の資金は除く)、にて入金されたご資金を対象とします。  
当JAにすでにお預入れいただいているご資金を出金し、再度入金いただいた場合は対象外となりますのでご注意ください。

### ◎ご利用いただける方

当JA以外の金融機関等からの振込等でお預けいただいた個人、法人の方

### ◎次の場合はご利用いただけません

- ・当JAの他支店からお預け替えされた資金
- ・当JAの定期貯金等の満期資金または中途解約資金
- ・当JAの普通貯金にお預けいただいている資金

お取扱期間	令和7年7月1日(火) ~ 令和8年2月27日(金)	税金	個人:分離課税 20.315%(国税15.315%、地方税5%) 法人:総合課税 15.315%
貯金の種類	預入期間1年のスーパー定期貯金・大口定期貯金(自動継続扱い)	中途解約時の取り扱い	適用金利を約定利率として中途解約率を適用
ご利用いただける方	他金融機関等からの振込等でお預けいただいた個人・法人の方	貯金保険制度	【保護対象】当該貯金は当組合の譲渡性貯金を除く他の貯金等(全額保護される貯金保険法第51条の2に規定する決済用貯金(当座性・普通貯金・別段貯金のうち、「無利息、要求払い、決済サービスを提供すること」という3条件を満たすもの)を除く。)と合わせ、元本1,000万円とその利息が貯金保険により保護されます。
お預入期間	1年(元金継続または元利金継続)		
お預入方法	一括預入	ご注意事項	現金・お振込等により新たに当JAへお預入れされた資金を対象とします。 当JAの他支所からお預け替えされた資金及び当JAからお引出しされた資金並びに当JAの定期貯金等の中途解約資金や普通貯金からの本定期貯金へのお振替はできません。 ※金利環境の変化等により、予告なく内容、条件を変更したり、取扱いを中止する場合がございます。
お預入金額	1口あたり100万円以上		
適用金利	年 店頭金利+0.10%(税引後個人1年0.298%、法人1年0.317%)を初回契約満期日まで適用します。満期日以後は、ご継続時のスーパー定期貯金(単利型)の店頭表示金利にて自動継続します。		



JA十勝池田町

本所:015-572-3136

池田支所:015-572-3132

高島支所:015-573-2111

# 正組合員向け クミカン取引の伝票が “QR伝票”で作成可能に！

令和8年1月5日より当JAのクミカン取引にてQR伝票の利用が可能となりました！

## 1 クミカン取引伝票のQR化とは？



同じ内容を紙伝票に記載・・・

ご自宅等のPC  
窓口タブレット



QR伝票にまとめて作成！

### うれしい3つのポイント！

**手書き負荷軽減！**

ご自宅等のPCやタブレットで簡単に伝票作成が可能

**複数取引をまとめて作成！**

QR伝票作成ツールの場合1つの伝票に複数取引作成が可能

**定型処理を効率化！**

QR伝票作成ツールの場合取引データの保存・再利用が可能

## 2 このような組合員におすすめ！

- 複数のクミカン伝票を1枚で作成したい
  - 相手先へ営農コード（摘要コード）を指定して振込みしたい
  - 作業委託料や賃借料等、他組合員へ定期的に振込みがある
- 同一JA・店舗内でのお振込みに限ります

## 3 使い方は2パターン！



1 ご自宅・オフィスPCで作成  
A4印刷⇒窓口へ



2 JA窓口のタブレットで作成

※必要事項の補記等が必要となりますので、予めご了承ください。

## 4 今すぐ始める！

QR伝票作成ツールの商品説明ページへ  
<https://www.jabank.org/qr-tool/>



※QRコードは株式会社デンソーウェブの登録商標です。

### お問合せ先

十勝池田町農業協同組合

本所信用課 Tel.015-572-3136  
池田支所 Tel.015-572-3132  
高島支所 Tel.015-573-2111





## マネロン・金融犯罪対策への取組強化について

十勝池田町農業協同組合  
代表理事組合長 鈴木 雅博

最近、様々な金融犯罪が発生し、その手法や手口も巧妙かつ高度になってきています。新聞等での報道を見て心配に感じておられる組合員・利用者の方々も多いのではないかと思います。また、国際的に金融機関が取り組まなければならない課題として、マネー・ローンダリングおよびテロ資金供与対策（以下「マネロン対策」）の重要性が益々高まっています。マネロン・金融犯罪対策に取り組むことは、信用事業を営む当組合の責務でもあります。

当組合では、金融機関としての信頼性を確保するため、そして、お客様の大切な財産を金融犯罪からお守りするために、マネロン・金融犯罪対策の取組みを重要な経営課題と位置づけて、一層力を入れて取り組むことといたします。

このたび、信用部内にマネロン・金融犯罪対策リーダーを設置し、組合全体としての取組みの定着化・高度化に向けて、職員の先頭に立って取組みを進めてもらうことと致しました。

私を含め常勤理事もマネロン・金融犯罪対策が組合内で徹底されるよう指揮のうえ、組合員・利用者の方に安心して当組合を利用いただけるよう取り組んでまいります。



**ジョイライフ**

ショップ名 **ジョイライフネットショップ**

JA個別宅配ジョイライフの

# ネット版アプリの

## ご紹介!

ネットショップは組合員様専用サイトにつき必ず会員登録をお願いします。



カタログに載っている商品は全部のっています。  
それ以外にも、ネットショップ限定の商品もた〜っくさん!



画像はイメージです。画像の商品は現在取り扱いしていない場合がございます。

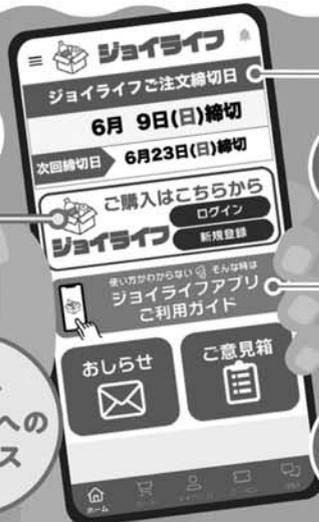
### ネット限定品売れ筋 ランキングベスト5

ネット限定  
この  
マークが  
目印!



対象期間:ジョイライフネットショップ令和7年3月~令和7年8月実績参照

アプリ  
画面



注文  
締切日

ネット  
ショップへの  
アクセス

使い方  
ガイド

プッシュ通知で  
特集企画や  
新規取扱商品の  
お知らせを  
いち早くGETできる!



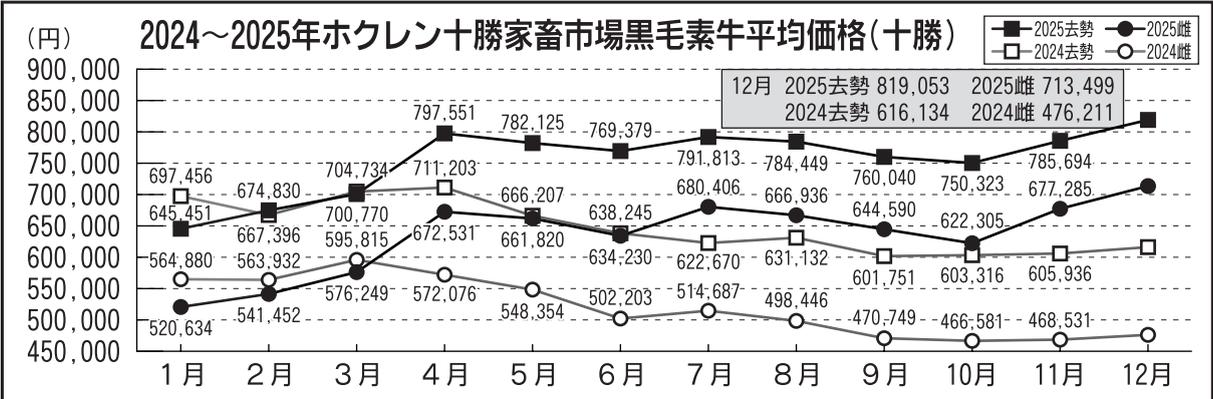
ダウンロードはこちらから

<https://tm1.tenpo-app.com/service/download/448> 検索



※組合員様専用サイトにつき必ず会員登録をお願いします。ご利用にはインターネット環境が必要です。  
※アプリはスマートフォン・タブレットからダウンロードをお願いします。

# 畜産部通信 畜産部 畜産課



## 12月黒毛素牛出荷区分別成績

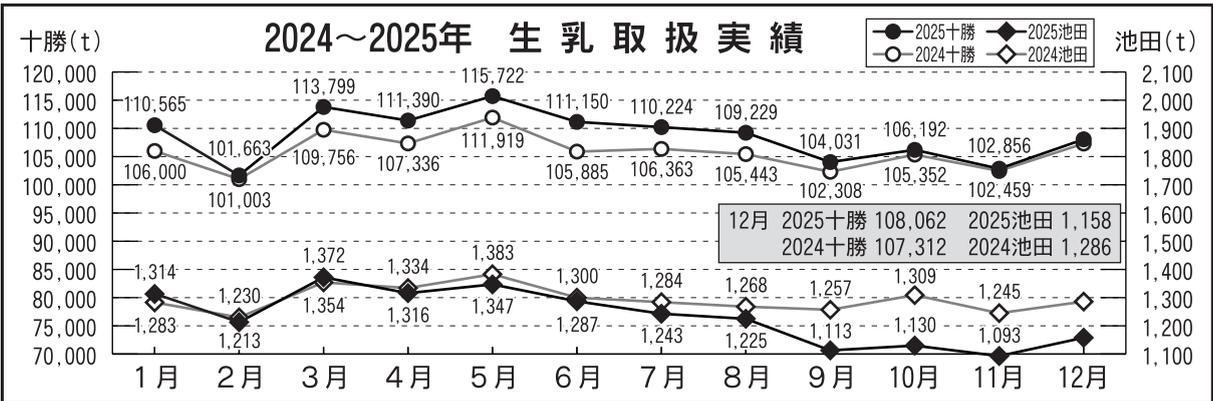
【金額(円)】

去勢	区分	取引頭数	平均価格(税込)	前月価格比
去勢	十勝	1,367	819,053	+33,359
	池田	68	824,240	+81,327
雌	十勝	1,020	713,499	+36,214
	池田	60	705,247	+36,097

## 12月ホクレン十勝枝肉市場

【金額(円)】

開催日	区分	規格	平均単価(税抜)
6日 13日	黒毛去勢	A-5	2,579
		A-4	2,369
		A-3	2,137
	黒毛雌	A-5	2,529
		A-4	2,352
		A-3	2,179
F1去勢	B-4	—	
	B-3	1,467	
F1雌	B-4	1,570	
	B-3	1,447	



## 12月ホクレン十勝乳牛市場

【金額(円)】

開催日	区分	取引頭数	平均価格(税込)
8日	乳牛初妊	932	733,413
9日	乳牛経産	125	557,348
11日	乳牛育成	668	318,853

## 12月十勝中央家畜市場

【金額(円)】

区分	平均価格(税込)	前月比
乳牛オス初生	69,068	+16,927
F1オス初生	135,565	-16,182
F1メス初生	107,645	-10,497
黒毛オス初生	432,567	+11,036
黒毛メス初生	310,740	+1,746
廃用牛	260,355	-2,233



## 「褒める」よりも

## 「勇気づけ」の文化を

(有)石田コンサルティングオフィス

代表取締役

石田 邦雄



人育てに際し「叱る」よりも「褒める」ことの重要性がよく言われます。心理学では「褒める」を「強化法」というようにその意味は大きいといえます。どちらにしてもこの二つは人育てに当たつての車の両輪といえるでしょう。人には「褒めて伸びる人」がいる一方で、逆に「叱られて伸びる人」もあり、その辺の見極めは何かと難しいものがあります。以前、酪農ヘルパー関係の研修後の会食の際、わざわざ私に近づきこんなことを口にした人がいます。「先生、私も確かに褒めることは大事だと思いますが、かといって叱れない管理者の下で働きたい

ありません。何故ならその人を信用するのが難しいからです。叱るは怒るとは違つて、相手のことを考えて行う行為ですよ。ですから私は人が悪いかもしれませんが少し関係性ができた頃にあえて叱られることをしてみます。そうして見て見ぬふりをし叱ってくれない管理者だと信頼がけないように思うからです」と。

場合、どのような点に留意したらよいのでしょうか。まずは「上手な叱り方」ですが「感情的にならず冷静に」が基本です。そうして「間違いやミスがあつたらその場で具体的に」も重要で「行動を叱るようにし人間性や性格に触れないこと」が大切です。次に「個人的問題については人のいないところで叱ること」や「他人と比較して叱らない」などは自尊心を傷つけないという点で重要です。なお自分の気持ちを述べたい時は「君に期待していただけに残念だ」などと素直に発信し、必要なら「私の配慮が足りなかつたかもしれないね」などと自らの反省を伝

えるのもよいでしょう。さらに大事なことは「叱つたらそれでおしまい」と割り切り、後に残すネチネチした叱り方はご法度です。次に「上手な褒め方」ですが、一つは「その場ですぐに褒めること」。褒め方としては「何が、どこが」など具体的な事実を褒めることです。それに伴い、「嬉しかったよ」など自分の気持ちをひと言述べるのも大事で、さらに褒める場合には「可能なら人前で」も有効かと思えます。また時には「他人を介して褒めること」も効果が大いと思えます。そうこう考えると「叱るは行動、褒めるは人格」を肝に銘じたらどうでしょうか。

とここで褒めるに関連した「勇気づけ」についても触れておきます。皆さんは「褒める」と「勇気づけ」の違いはどんなことだと思われませんか？例えば満足な成果を出した部下がいるとしましょう。前者なら「今回はよく頑張ったな」というのに対し、後者は「有難う。君の頑張りで助けられたよ」などが一例です。「褒める」はどこかで「上から目線で評価されている」ように感じられ、加えて「褒められないと行動できない」側面を生んだりもします。これに対し「勇気づけ」は困難を克服する活力を与え、自他を勇気づける力を育む共感を持った対応といえるでしょう。前者は相手が自分の期待に応えた時ですが、後者は相手が失敗をした時にでも可能です。また受けた相手の満足の継続性という点では後者の方が効果が長く続き、相手の自立を促すことに役立ちます。そうした意味で最近の研修等では「褒めるよりも勇気づけの文化を」と強調している私なのですが、どちらにしてもこれらのベースに求められるのは「スキルよりもマインド」といえるかもしれません。さてあなたはいかに？

# 月間行事予定

行事予定は変更になる  
場合がございます

月日(曜日)	行 事 予 定
2/10(火)	定期ヨーネ病検査・ワクチン接種巡回 馬市場用ワクチン接種、農村女性の日
11(水)	● 建国記念の日
12(木)	ホクレン育成市場、青年部銀河線冬期研修
13(金)	こだま会 1日講習会
17(火)	ホクレンF 1市場 (池田上場日)
18(水)	ホクレンF 1市場
19(木)	ホクレンF 1市場
23(月)	● 天皇誕生日
25(水)	ホクレン馬市場
3/3(火)	ホクレン和牛市場 フレミズ総会、こだま会総会
4(水)	ホクレン和牛市場 (池田上場日)
5(木)	ホクレン和牛市場
6(金)	青年部総会
9(月)	ホクレン乳牛市場 (優牝セール)
10(火)	定期ヨーネ病検査・ワクチン接種巡回・ 入牧検査ワクチン接種～3/12

## 今月の1枚



食品加工  
サークルの  
例会「トマ  
トケチャッ  
プ作り」の  
様子です！

編

集

後

記

新しい年を迎えた1月は、交流の輪がぐっと広がる月となりました。

女性部の冬期交流会やフレミズの新年会では、お泊りならではのゆったりとした時間の中で、笑顔と会話があふれるひと時となりました♪

また、青年部と農協若手職員の交流会では、世代や立場を超えた交流が行われ、今後につながる良いきっかけとなったように感じます！人と人のつながりの温かさを改めて実感した1月でした(^▽^)/(営農部営農企画課 長谷川理子)

# 理事会の動き

## 第11回

〈令和8年1月22日〉

### ★ 報告事項 ★

- (1) 組合員の加入、脱退
- (2) 組合財務の現況
- (3) 12月末基準決算見込み
- (4) 令和7年末組勘整理実績
- (5) 特定組合員の年末整理状況及び負債残高
- (6) 令和8年産農作物の作付予定面積の集計結果
- (7) 共計品の精算
- (8) マネロン等の防止にかかる対応状況

### ★ 議 案 ★

- (1) 組合員の相続による出資金持分譲渡並びに新規加入承認願い
- (2) 組合員の出資金持分減口承認願い
- (3) 組合員の資格変動並びに出資金持分減口承認願い
- (4) 組合員の出資金持分譲渡
- (5) 自治監査結果の報告
- (6) 令和8年度各種事業に対する利用料金料率の設定
- (7) 令和8年度事業運営基本方針及び各部重点項目(案)について
- (8) 令和8年度固定資産取得計画(案)について
- (9) 地区懇談会の開催について